

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

TƯ VẤN THỰC HIỆN CÁC HOẠT ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN CHỦ ĐỀ

PHÒNG CHỐNG QUÁY RỐI TÌNH DỤC TẠI NƠI LÀM VIỆC

1. Thông tin chung

Trong thời gian qua, Việt Nam đã và đang xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật về bình đẳng không phân biệt đối xử, trong đó có các quy định về phòng chống quấy rối tình dục (QRTD) tại nơi làm việc – một biểu hiện của phân biệt đối xử dựa trên yếu tố giới – nhằm góp phần thúc đẩy xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, lành mạnh, an toàn, hiệu quả, bảo vệ quyền lợi của NLĐ. Hiến pháp năm 2013 quy định nghiêm cấm phân biệt đối xử về giới. BLLĐ năm 2019 và các văn bản hướng dẫn đã có nhiều quy định mới điều chỉnh vấn đề phòng, chống QRTD tại nơi làm việc và biện pháp xử lý đối với hành vi này.

Việc phòng, chống QRTD tại nơi làm việc cần phải được thực thi hiệu quả, bởi hậu quả của những hành vi này rất nghiêm trọng. Đây là một hình thức phân biệt đối xử và bạo lực trên cơ sở giới, ảnh hưởng xấu tới môi trường làm việc, sức khỏe, hạnh phúc bản thân và gia đình của NLĐ.....NLĐ bị QRTD có thể mất việc làm do không chịu nổi áp lực hoặc không chịu thỏa hiệp với kẻ quấy rối, bị căng thẳng, sang chấn tâm lý. Trong nhiều trường hợp, uy tín, hình ảnh, uy tín của NSDLĐ sẽ bị ảnh hưởng. NSDLĐ cũng có thể sẽ mất đi nguồn nhân lực mà họ đã dày công đào tạo do NLĐ là nạn nhân được quyền nghỉ việc không cần báo trước nếu bị QRTD tại nơi làm việc hoặc phải tạm dừng thực hiện công việc để chăm sóc, điều trị do bị ảnh hưởng từ hành vi QRTD tại nơi làm việc.

BLLĐ năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP đã có những tiến bộ trong quy định về phòng, chống QRTD tại nơi làm việc. Tuy vậy, nhiều đơn vị sử dụng lao động còn gặp khó khăn trong việc thực hiện các quy định này, dẫn đến hiệu quả phòng, chống QRTD trên thực tế chưa cao. Một số NLĐ là nạn nhân bị QRTD tại nơi làm việc không nhận thức được QRTD tại nơi làm việc là hành vi cần được phản ánh để được xử lý. NLĐ có thể không phản ứng do chưa nhận thức được hoặc nhận thức được nhưng không dám lên tiếng mà âm thầm chịu đựng do sợ bị mất việc làm hoặc bị đe dọa.

Nhằm hỗ trợ NSDLĐ, NLĐ thực hiện hiệu quả việc phòng, chống QRTD tại nơi làm việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn và bình đẳng, Trung tâm Phát triển và Hội nhập thực hiện chuỗi các hoạt động đào tạo/ sự kiện truyền thông để nâng cao kiến thức và kỹ năng cho người lao động. Điều khoản tham chiếu này được soạn thảo với mục đích tuyển chọn tư vấn thực hiện các hoạt động được mô tả như trên.

2. Mục tiêu & Kết quả mong đợi:

- Nâng cao nhận thức, thay đổi thái độ cho người tham dự về phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc
- Tăng cường các kỹ năng truyền thông về phòng chống QRTD tại nơi làm việc; kỹ năng tiếp nhận và hỗ trợ ban đầu cho nạn nhân bị QRTD

- Áp dụng các kiến thức, kỹ năng học được vào thực tế, góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng chống quấy rối tình dục của doanh nghiệp.

Sau các hoạt động, người tham gia sẽ:

- Hiểu được các khái niệm, nhận diện được các hình thức & hành vi QRTD, đối tượng nguy cơ, hậu quả của QRTD và ý nghĩa của phòng chống QRTD tại nơi làm việc.
- Hiểu các chuẩn mực văn hoá và xã hội có khả năng ảnh hưởng tiêu cực tới vấn đề QRTD tại nơi làm việc
- Cải thiện phương pháp và kỹ năng truyền đạt/hướng dẫn những người lao động khác về kiến thức và báo cáo/khiếu nại vụ việc QRTD đến hệ thống tiếp nhận và xử lý khiếu nại nội bộ
- Cải thiện kỹ năng tiếp nhận thông tin và hỗ trợ ban đầu và bảo vệ nạn nhân của QRTD
- Xây dựng kế hoạch hành động sau khi kết thúc tập huấn.

3. Yêu cầu đối với tư vấn

- ✓ Có kiến thức và chuyên môn kỹ thuật ít nhất 5 năm về việc thực hiện các khóa đào tạo, tập huấn, hướng dẫn cho người lao động tại các nhà máy về các chủ đề về pháp luật lao động, bình đẳng giới, thúc đẩy phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc.
- ✓ Có kinh nghiệm ít nhất 5 năm về việc tổ chức các khóa tập huấn, hướng dẫn người lao động các kỹ năng liên quan đến truyền thông để tuyên truyền các thông tin cho người lao động khác về các chủ đề pháp luật lao động, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Có kiến thức chuyên môn hướng dẫn người lao động thiết kế và truyền thông các sản phẩm như tờ rơi, poster, video...vv
- ✓ Am hiểu và có kinh nghiệm làm việc với doanh nghiệp, người lao động tại các khu công nghiệp đặc biệt là trong lĩnh vực may mặc.
- ✓ Hiểu và nắm rõ được các vấn đề liên quan đến người lao động, các vấn đề liên quan đến chủ đề về phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc (đặc biệt là các công ty may mặc)
- ✓ Cam kết không cung cấp các thông tin của bên A cho bất cứ bên thứ ba nào khác nếu không được sự đồng ý bằng văn bản của bên A
- ✓ Tất cả thông tin hoặc tài liệu kỹ thuật, thương mại, hoặc các thông tin hoặc tài liệu khác, chứng từ và vật phẩm hữu hình khác ghi lại thông tin cho dù là trên giấy, theo định dạng có thể đọc bằng máy tính, bằng âm thanh hoặc video hoặc bằng cách khác (“Thông Tin Bảo Mật”), được trao đổi giữa CDI và tư vấn trong quá trình đàm phán, thực hiện hoạt động này là thông tin được bảo mật tuyệt đối. Tư vấn không tiết lộ Thông Tin Bảo Mật cho bất kỳ bên thứ ba nào mà không có sự đồng ý bằng văn bản của CDI ngoại trừ trường hợp bắt buộc theo quy định của pháp luật.
- ✓ Có khả năng làm việc theo nhóm, làm việc độc lập.

4. Nhiệm vụ của tư vấn & sản phẩm đầu ra

- ✓ **Nhiệm vụ:** Tư vấn với sự thống nhất với CDI, sẽ thực hiện các hoạt động liên quan đến việc xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo/ truyền thông cụ thể với các nhà máy, hỗ trợ các nhà máy đặc biệt là các thành viên nông cốt có kiến thức và kỹ năng để sau khi tham



- ✓ gia đào tạo/ sự kiện truyền thông sẽ có kinh nghiệm trực tiếp thực hiện hoạt động tại nhà máy của mình liên quan đến chủ đề về Thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc thông qua phòng chống quấy rối tình dục.
- ✓ **Sản phẩm đầu ra:**
 - ✓ Kế hoạch, chương trình, kịch bản của buổi truyền thông chung cho 7 nhà máy về chủ đề Thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc thông qua phòng chống quấy rối tình dục.
 - ✓ Kế hoạch, chương trình, các sản phẩm truyền thông hướng dẫn cụ thể cho các nhà máy tự chủ động triển khai các hoạt động tại nhà máy riêng của họ.
- 5. Phí tư vấn:** Theo thỏa thuận của 2 bên- chi phí sẽ bao gồm thuế TNCN của tư vấn- (Chi phí cụ thể căn cứ vào Biên bản xác nhận hoàn thành công việc của tư vấn ký với CDI theo từng giai đoạn)
- 6. Thời gian thực hiện:** Từ tháng 7-12/2025
- 7. Liên hệ:**
 - ✓ Hồ sơ ứng tuyển xin gửi tới Ms. Nguyễn Ngọc, cán bộ chương trình trước ngày 15/7/2025 qua Email: ngoc.nguyenthi@cdivietnam.org; điện thoại: +84 98 666 0604