

Phát hiện ban đầu

ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC TRONG NGÀNH DỆT MAY, ĐIỆN TỬ QUA ĐÁNH GIÁ CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG





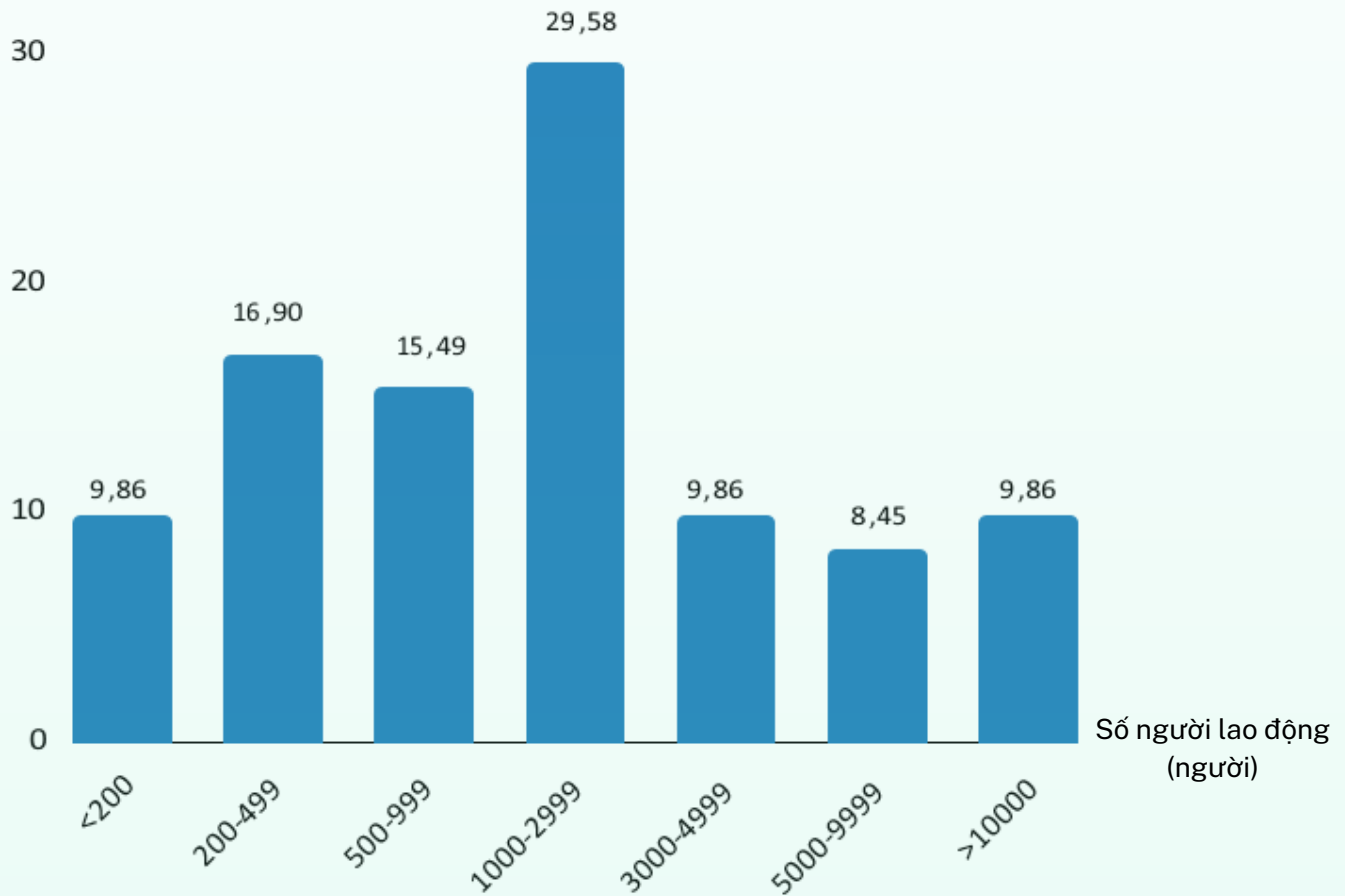
Từ tháng 10 đến tháng 11 năm 2021, 378 người lao động (Bao gồm: 79,9% là nữ, 90.2% là công nhân sản xuất trực tiếp) làm việc tại 44 doanh nghiệp điện tử và 27 doanh nghiệp may mặc đã sử dụng ứng dụng WE CHECK để đánh giá điều kiện làm việc của họ.

Nội dung đánh giá đầy đủ gồm 2 phần: Điều kiện làm việc dựa trên 8 tiêu chuẩn lao động (TCLĐ) cơ bản và Điều kiện làm việc trong thời gian dịch COVID - 19.

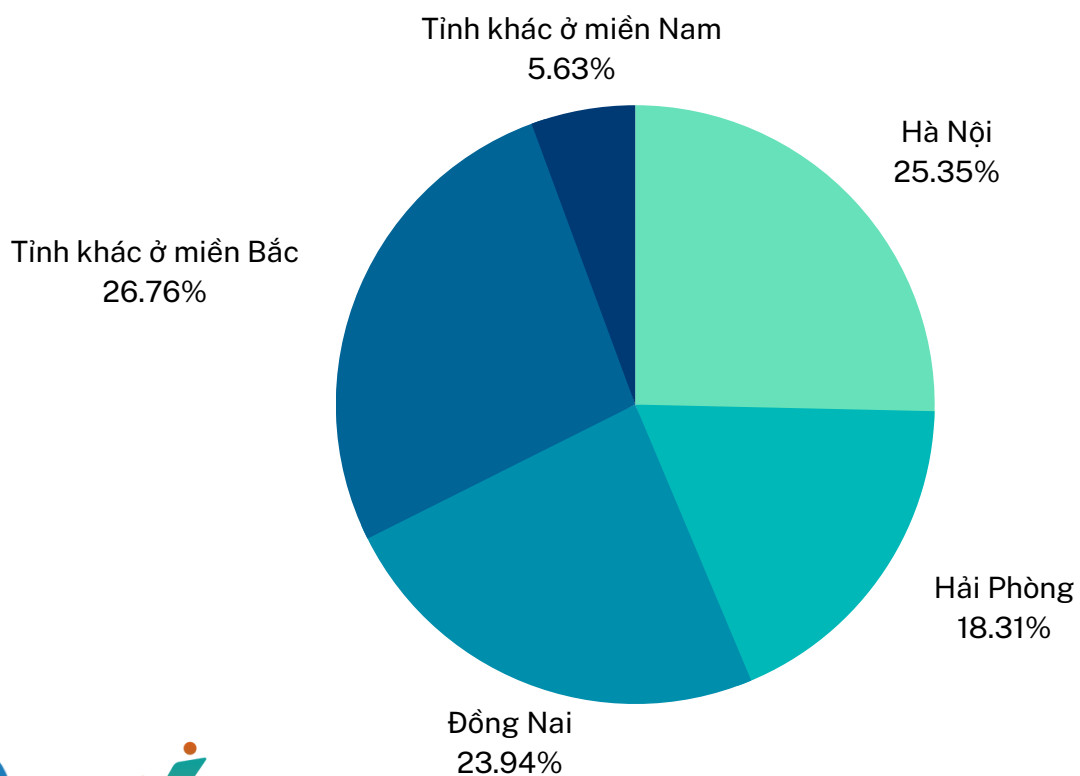


Quy mô doanh nghiệp được nghiên cứu

Doanh nghiệp (%)



Địa bàn hoạt động của doanh nghiệp được nghiên cứu



8 TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CƠ BẢN

01

Quyền được làm việc và tự do lựa chọn việc làm

02

Quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể

03

Không phân biệt đối xử

04

Không bóc lột lao động trẻ em, lao động chưa thành niên

05

Trả lương thỏa đáng

06

Thời gian làm việc hợp lý

07

Điều kiện làm việc an toàn và đảm bảo sức khỏe

08

Quan hệ lao động được ràng buộc bởi pháp luật



ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC DỰA THEO 8 TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CƠ BẢN

- **Không có tiêu chí nào** của cả 8 TCLĐ cơ bản được thực hiện đầy đủ 100%.
- Các tiêu chí mà doanh nghiệp **thực hiện chưa đầy đủ nhất** chủ yếu nằm ở nhóm tiêu chuẩn về **Quyền tự do liên kết và thương lượng tập thể**, và tiêu chuẩn về **Thời gian làm việc hợp lý**.
- Các tiêu chí mà doanh nghiệp thực hiện khá tốt chủ yếu nằm ở nhóm tiêu chuẩn về **Không bóc lột lao động trẻ em**.
- **Ngành Dệt may** được đánh giá ở mức điểm cao hơn ngành **Điện tử** ở tất cả 08 tiêu chuẩn lao động. Trong đó các nhóm tiêu chuẩn về Quyền được làm việc và tự do lựa chọn việc làm, Không phân biệt đối xử, Thời gian làm việc hợp lý, Quan hệ lao động được ràng buộc bởi pháp lý thể hiện sự khác biệt có ý nghĩa thống kê.
- Phân tích theo vùng miền cho thấy các **doanh nghiệp ở khu vực miền Nam** có mức điểm đánh giá cao hơn so với các **doanh nghiệp ở khu vực miền Bắc**. Trong đó, sự khác biệt nằm ở các tiêu chuẩn trừ tiêu chuẩn về Không bóc lột lao động trẻ em, và tiêu chuẩn Điều kiện làm việc an toàn và đảm bảo sức khỏe.

Điều kiện làm việc trong thời gian dịch COVID-19

0

tiêu chí nào về hoạt động phòng, chống dịch của các doanh nghiệp được thực hiện đầy đủ 100%

94%

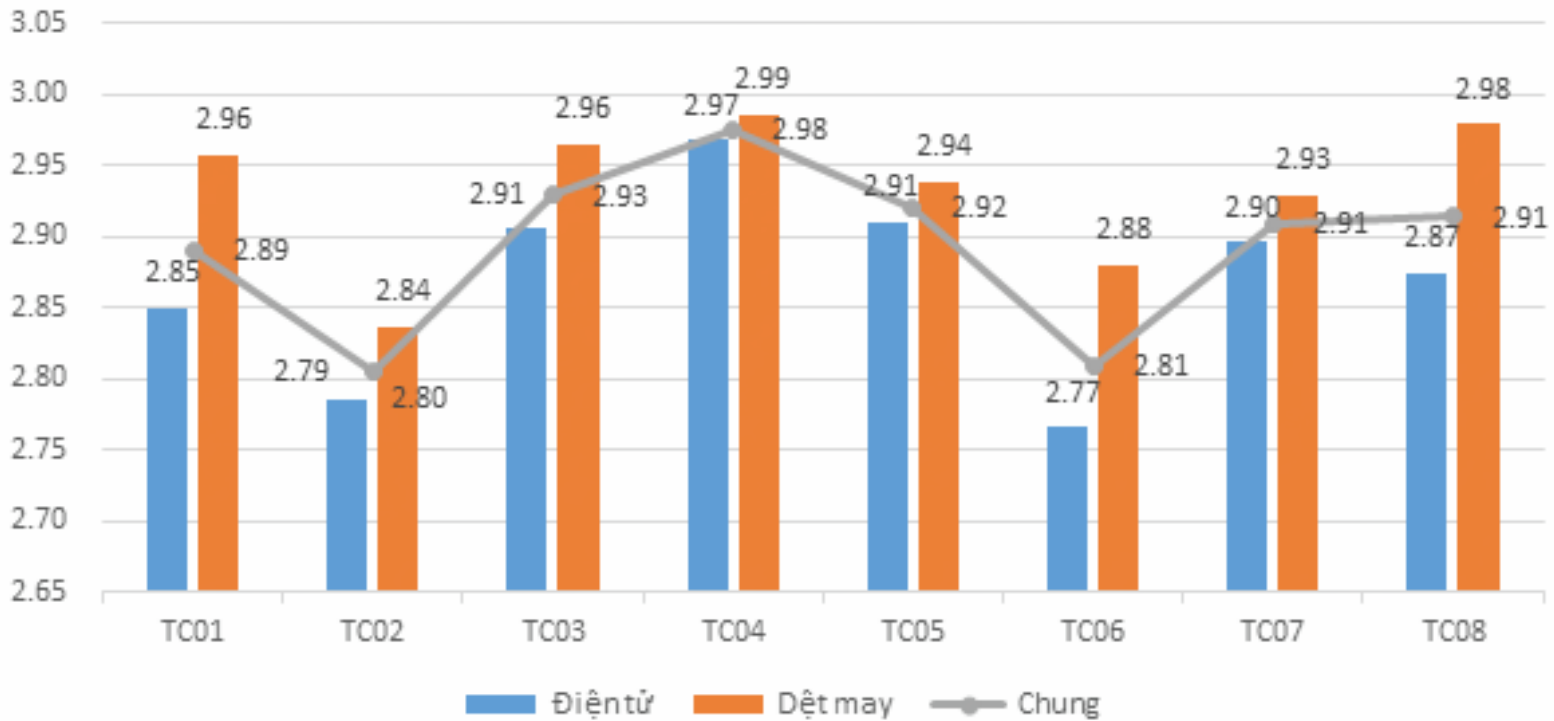
Doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các hoạt động ứng phó với đại dịch.

Các hoạt động chưa được thực hiện tốt nhằm đáp ứng các thay đổi về điều kiện làm việc để ứng phó với tình hình dịch bệnh bao gồm: Không tuyển dụng lao động làm thời vụ hoặc lao động có hợp đồng dưới 1 năm vào làm việc, không ép buộc người lao động tăng ca – làm thêm giờ, đảm bảo thời gian làm thêm giờ của người lao động không vượt quá 50% số giờ làm việc bình thường.

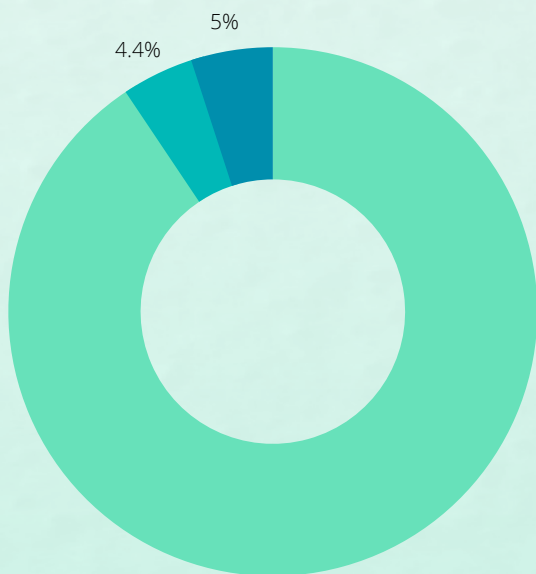
Kết quả thực hiện đánh giá của người lao động tại các doanh nghiệp áp dụng 3 tại chỗ cho thấy các doanh nghiệp thực hiện tốt các hoạt động đảm bảo điều kiện làm việc của người lao động.

So sánh điểm đánh giá chung tất cả 8 tiêu chuẩn giữa hai ngành điện tử và dệt may

(Đơn vị đánh giá: doanh nghiệp)



Tỷ lệ có biện pháp kỷ luật đối với người vi phạm 5K tại nơi làm việc



- Thực hiện một phần
- Không thực hiện
- Đã thực hiện đầy đủ

• **Thông điệp 5K:**
 Khẩu trang - Khử khuẩn - Không tụ tập - Khai báo y tế - Khoảng cách

LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI:



TRUNG TÂM PHÁT TRIỂN VÀ HỘI NHẬP



Số 176 Thái Hà, quận Đống Đa, Hà Nội, Việt Nam



Tầng 16, số 169 Nguyễn Ngọc Vũ, quận Cầu Giấy,
Hà Nội, Việt Nam



+84 24 3538 0100



+84 24 3537 7479



www.cd vietnam.org



Quét mã QR để tải ứng dụng
We Check tại CH play

