

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2019



TRUNG TÂM PHÁT TRIỂN VÀ HỘI NHẬP

Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI)
là một tổ chức phi chính phủ - phi lợi nhuận của Việt Nam,
hoạt động vì quyền của các nhóm yếu thế
nhằm xây dựng một xã hội công bằng, đoàn kết
và phát triển bền vững.

MỤC LỤC

GIỚI THIỆU CHUNG VỀ CDI

Tầm nhìn, Sứ mệnh, Giá trị cốt lõi	3
------------------------------------	---

KẾT QUẢ NỔI BẬT NĂM 2019

Thông điệp từ Ban Giám đốc	4
Chương trình Quản trị tốt	6
Chương trình Quyền Lao động	10
Chương trình Phát triển toàn diện	14

PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC 2019

Cơ cấu tổ chức	16
Ban quản lý	16
Nhân sự	17

PHÁT TRIỂN QUAN HỆ ĐỐI TÁC

	18
--	----

NHÀ TÀI TRỢ

	19
--	----

BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2019

	20
--	----

GIỚI THIỆU CHUNG VỀ CDI

TẦM NHÌN

Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI) hướng tới thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội, quản trị nhà nước tốt để tạo dựng một xã hội mà ở đó người nghèo, phụ nữ, nam giới, trẻ em gái và trẻ em trai được tôn trọng và đối xử công bằng trong bối cảnh hội nhập kinh tế nhanh chóng ở Việt Nam và Châu Á.

SỨ MỆNH

Góp phần thu hẹp các khoảng cách xã hội và tìm giải pháp cho những vấn đề nổi cộm của xã hội thông qua các hoạt động hỗ trợ, vận động chính sách và xây dựng năng lực.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI



Xây dựng niềm tin - Tôn trọng - Hòa nhập -
Cống hiến - Phát triển - Công bằng

KẾT QUẢ NỔI BẬT NĂM 2019

Thông điệp từ Người sáng lập - Giám đốc CDI

CDI là tổ chức phi chính phủ Việt Nam (NGO) hoạt động vì quyền của các nhóm yếu thế nhằm xây dựng một xã hội công bằng, đoàn kết và phát triển bền vững. Mặc dù tăng trưởng kinh tế đã tạo cơ hội cho nhiều người Việt Nam nâng cao mức sống, nhưng không phải người dân nào cũng được hưởng lợi công bằng từ xu hướng này.

Kể từ khi thành lập, CDI đã tập trung triển khai ba chương trình ưu tiên: Quyền Lao động, Quản trị tốt và Phát triển Toàn diện. Các chủ đề xuyên suốt ba chương trình chính này là: thúc đẩy quyền con người, thực hiện các hoạt động cấp địa phương để nâng cao năng lực của người dân nhằm chia sẻ lợi ích từ việc tăng trưởng kinh tế nhanh chóng, hướng đến những người có ít quyền năng kinh tế nhất.

Trong năm 2019, CDI đã hỗ trợ hàng nghìn công nhân trong các nhà máy hiểu rõ hơn về quyền của họ và trao quyền cho họ thông qua tập huấn và đào tạo để yêu cầu thực hiện các quyền đó cùng với sự tham gia của công đoàn. CDI cũng đã liên kết với nhiều nhóm nông dân quy mô nhỏ để thúc đẩy việc thành lập các hợp tác xã, tổ chức các chương trình tập huấn để nâng cao năng suất, sản xuất bền vững và tiếp cận thị trường.

Đặc biệt cảm ơn các nhân viên nhiệt huyết của CDI, những người thực hiện và hỗ trợ các dự án; trân trọng cảm ơn các cơ quan tài trợ, các tổ chức quốc tế và chính phủ nước ngoài, những người có tầm nhìn xa và cam kết với các dự án phát triển và đã giúp các dự án được triển khai. Cảm ơn các cơ quan chính phủ và các đại biểu dân cử các cấp đã hỗ trợ trực tiếp và gián tiếp đối với các chương trình của CDI.



T.S Ngô Minh Hương, Sáng lập viên - Giám đốc

Thông điệp từ Giám đốc Điều hành

Năm 2019 là một năm đặc biệt trong hành trình của CDI đóng góp cho sự phát triển của Việt Nam. Đây cũng là thời điểm quan trọng trước năm cuối cùng của chiến lược hiện tại (2015-2020).

Trong năm 2019, CDI tiếp tục phát triển các ý tưởng mới và thực hiện các dự án đang triển khai thuộc ba chương trình ưu tiên, theo định hướng về sứ mệnh và giá trị cốt lõi của tổ chức. Kết quả của chương trình và bài học kinh nghiệm trong năm nay là đầu vào để chúng tôi xem xét chiến lược hiện tại và thảo luận về các ý tưởng cho chiến lược mới trong bối cảnh đang thay đổi.



Mặc dù gặp nhiều khó khăn thử thách, bao gồm nguồn tài trợ hạn chế và thiếu nhân sự vào một số thời điểm nhất định, CDI vẫn tiếp tục hỗ trợ các nhóm cộng đồng và tích cực tham gia các hoạt động vận động chính sách ở cấp quốc gia. Chúng tôi rất tự hào rằng các khuyến nghị từ cộng đồng và các nhóm đã được gửi hoặc chuyển đến các nhà hoạch định chính sách, đặc biệt là trong quá trình sửa đổi Bộ luật Lao động từ năm 2018 đến 2019. Các khuyến nghị của chúng tôi cũng góp phần tăng cường tính minh bạch của ngân sách nhà nước, thể hiện qua điểm số thay đổi của Việt Nam trong Chỉ số Công khai Ngân sách 2019.

Đối với tôi, năm 2019 càng đặc biệt hơn khi đây là năm đầu tiên tôi đảm nhận vai trò Giám đốc Điều hành CDI. Quá trình học hỏi và thực hành từng bước, với sự hỗ trợ quý báu của đội ngũ CDI, Ban sáng lập và những người ủng hộ khác, tôi càng ngày càng tin tưởng vào công việc và đội ngũ của chúng tôi.

Thay mặt Ban lãnh đạo CDI, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến các cán bộ CDI, sinh viên và tình nguyện viên, các nhà tài trợ, các đối tác và những người bạn về sự cam kết, hỗ trợ, đóng góp và tình đoàn kết trong hành trình cùng nhau hướng tới những thay đổi xã hội tích cực hơn.

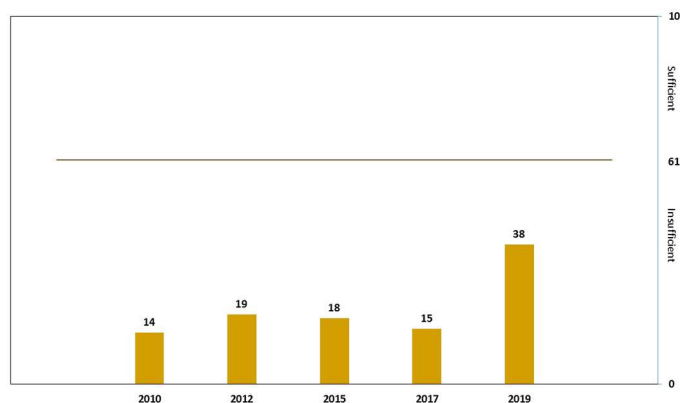
Kim Thị Thu Hà, Giám đốc Điều hành

Chương trình Quản trị tốt

Chương trình Quản trị tốt đã góp phần thúc đẩy minh bạch ngân sách ở Việt Nam: Theo Khảo sát Công khai Ngân sách (OBS) 2019, điểm số của Việt Nam tăng lên ở cả ba trụ cột, bao gồm tính minh bạch, sự tham gia và giám sát ngân sách.

Đặc biệt, cải thiện đáng kể về điểm minh bạch ngân sách đã giúp Việt Nam xếp thứ 77 trên 117 quốc gia và vùng lãnh thổ, tăng 14 bậc so với năm 2017.

Đáng chú ý, Việt Nam đã công bố 7 trong số 8 tài liệu chính về ngân sách, trong đó, lần đầu tiên Báo cáo Kiểm toán và Dự thảo Dự toán Ngân sách đã được công bố kịp thời.



Chỉ số Công khai Ngân sách (OBI) của Việt Nam thay đổi như thế nào theo thời gian?

Trên cơ sở kết quả khảo sát Chỉ số công khai ngân sách cấp tỉnh (POBI) năm 2017, 2018, Bộ Tài chính đã ban hành Công văn số 3949/BTC-NSNN ngày 5/4/2018 về việc công khai ngân sách theo quy định của Luật Ngân sách và Công văn số 9067/BTC-NSNN ngày 8/8/2019 về việc tiếp tục đẩy mạnh công khai ngân sách nhà nước.

Kết Quả

58 khóa đào tạo & hội thảo

5 dự án nghiên cứu

7 ấn phẩm

131 khuyến nghị được gửi tới Chính phủ và chính quyền các cấp

55 khuyến nghị của các nhóm cộng đồng gửi đến chính quyền địa phương và các bên liên quan

14 khuyến nghị được chính phủ chấp nhận

Tổng **1.947** người đã trực tiếp tham gia các buổi tập huấn và hội thảo, trong đó có **936** phụ nữ; **874** cán bộ nhà nước

Câu chuyện thay đổi_Chương trình quản trị tốt

“GIÁM SÁT ĐẦU TƯ CÔNG RẤT KHÓ NHƯNG KHÔNG PHẢI KHÔNG THỂ”

“Tôi và phụ nữ trong thôn chưa bao giờ nghĩ đến việc phụ nữ tham gia giám sát các dự án đầu tư công. Công việc này thường do nam giới đảm nhận. Chúng tôi đều cho rằng mình không am hiểu về xây dựng, thiết kế công trình, xi măng, cát sỏi... nên việc giám sát là không thể” - chị Đặng Thị Thu Thủy, Tổ trưởng Nhóm cộng đồng thôn Tân Hòa, Tân Liên, xã Hướng Hóa, tỉnh Quảng Trị.

Cuối năm 2018, chị Thủy được mời tham dự lớp tập huấn của Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) tỉnh về việc xây dựng kế hoạch giám sát cộng đồng và đánh giá công trình đầu tư công bằng phương pháp kiểm toán xã hội.

Lớp tập huấn đã giúp bà con hiểu được các công trình sử dụng ngân sách nhà nước là do nhân dân đóng góp. Hơn nữa, các công trình này được thiết kế để phục vụ cộng đồng.

Vào thời điểm đó, trên địa bàn thôn Tân Hòa đang thi công 2 tuyến đường với tổng chiều dài 240m. Những con đường này không được trải nhựa, cây cối mọc um tùm và thường rất trơn vào mùa mưa. Những đoạn đường xuống cấp đã ảnh hưởng đến sinh hoạt và đi lại của người dân địa phương, đặc biệt là đối với các em học sinh. Các tuyến đường khác trong thôn cơ bản đã được bê tông hóa nhưng chỉ sau một thời gian ngắn đưa vào sử dụng đã xuống cấp nghiêm trọng. Được sự động viên của đồng chí Chủ tịch Hội LHPN xã, chị cùng một số chị em trong thôn tích cực thực hành giám sát việc thi công hai tuyến đường này nhằm đảm bảo chất lượng tuyến đường.

Với số vốn đầu tư nhỏ, UBND xã giao cho thôn chịu trách nhiệm thi công. Người nhận và ký hợp đồng là Trưởng thôn, đồng thời là thành viên Ban giám sát cộng đồng thôn. Việc thi công diễn ra tốt đẹp, đảm bảo chất lượng theo thiết kế. Tuy nhiên, sau khi đường được trải nhựa, lượng người và phương tiện qua lại đã tăng lên đáng kể. Mặt đường bê tông rộng 4m nhưng chỉ dày 13cm. Mặc dù được thi công theo đúng thiết kế nhưng với lượng phương tiện qua lại nhiều, đặc biệt là xe lớn, đường rất nhanh xuống cấp.



Câu chuyện thay đổi_Chương trình quản trị tốt



Tổ dân phố đã lấy ý kiến của người dân và trao đổi với UBND xã và chủ dự án, đề xuất quy định về trọng tải xe, dựng rào chắn không cho xe trọng tải lớn đi qua để đảm bảo an toàn giao thông và chất lượng đường. Khuyến nghị này đã được công nhận và thực hiện. Đầu đoạn đường đã đặt biển báo quy định chỉ các loại xe có trọng tải dưới 3.5 tấn đi qua. Tham gia vào quá trình giám sát đã mang lại hiệu quả thiết thực, giúp phụ nữ trong nhóm

cộng đồng hiểu thêm về đầu tư công và trách nhiệm của họ trong quá trình giám sát và thúc đẩy vai trò của phụ nữ trong không gian công cộng.

“THỰC THI LUẬT TIẾP CẬN THÔNG TIN TẠI HUYỆN BẮC MÊ”

Huyện Bắc Mê là nơi có công ty khai thác khoáng sản lớn nhất ở Hà Giang và chịu nhiều tác động phụ của việc khai thác. Đây cũng là nơi CDI thực hiện dự án “Minh bạch trong khai thác khoáng sản ở Hà Giang và Quảng Trị” từ năm 2017. Các cán bộ của chính quyền huyện Bắc Mê đã cùng với Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Hà Giang (LHHKHKHKT) và Mặt trận Tổ quốc Hà Giang tham gia các cuộc họp giám sát và đối thoại nhiều lần. Trong đó, phần lớn các buổi đối thoại bao gồm trình bày tóm tắt của cán bộ chính quyền về tình hình khai thác khoáng sản trên địa bàn huyện, phân bổ phí bảo vệ môi trường và phản hồi các lo ngại của cộng đồng về tác động của việc khai khoáng. Do cộng đồng bày tỏ lo lắng và yêu cầu cơ quan chức năng cần có thêm thông tin cũng như trách nhiệm đối với ảnh hưởng của việc khai khoáng, các cuộc họp giám sát này thường khá căng thẳng. Những nỗ lực của chính quyền Bắc Mê dường như không được ghi nhận. Đôi khi, họ còn nhận được những lời phàn nàn.

Tháng 12 năm 2019, CDI, LHHKHKHKT Hà Giang và MTTQ có buổi làm việc với cán bộ chính quyền huyện Bắc Mê để đánh giá lần thứ hai về việc thực thi Luật Tiếp cận Thông tin trong lĩnh vực khai khoáng tại Hà Giang. Lần đánh giá đầu tiên được thực hiện vào tháng 2 năm 2019. Cả hai lần đánh giá đều được thực hiện với nỗ lực tìm hiểu cách thức thực thi Luật và hỗ trợ thực hành minh bạch thông tin liên quan đến lĩnh vực khai khoáng. Với mục tiêu đó, các cuộc đánh giá được tiến hành theo cách khác với các cuộc họp giám sát nêu trên. Trước khi đánh giá, bảng câu hỏi cùng với danh sách kiểm tra đánh giá đã được gửi đến cơ quan địa phương, bao gồm cả chính quyền huyện Bắc Mê, để cơ quan này tự thực hiện đánh giá.

Story of Change _ Good Governance

Họ là những người đầu tiên biết kết quả đánh giá. Các cán bộ của UBND huyện Bắc Mê đã nhiệt tình chia sẻ những gì họ đã đạt được. Vấn đề phân công nhiệm vụ cũng đã được thảo luận trong nhiều tháng.



“Sau khi trao đổi về Luật Tiếp cận thông tin vào tháng 2, chúng tôi bắt đầu nghiên cứu Luật và giao nhiệm vụ cho cán bộ Phòng Văn hóa và Thông tin đăng tải các văn bản đã được phê duyệt lên mạng”, ông Thắng, Phó Văn phòng UBND huyện Bắc Mê cho biết. Ông Tuấn, cán bộ Phòng Văn hóa - Thông tin bổ sung: “Tôi đọc Luật rồi nói với anh Thắng rằng việc thực hiện Luật không phải việc của riêng Phòng Văn hóa - Thông tin. Cần có sự tham gia của các bộ phận khác để thực thi Luật này”.

“Nhiều tài liệu phải chờ đăng vì dung lượng tài liệu trên trang web phải dưới 2 Mb, tốc độ tải lên chậm. Đôi khi chúng tôi phải đợi tới hai giờ để đăng một tài liệu. Một số quy định trong Luật cũng khiến chúng tôi bối rối và không rõ nên đăng những gì trong thư mục Tiếp cận thông tin. Một số tài liệu được đăng nhiều lần vào cả hai thư mục là văn bản hành chính và tiếp cận thông tin trên website”, ông Tuấn chia sẻ một số khó khăn ban đầu. Trao đổi về vấn đề khai thác khoáng sản, chị Huyền, cán bộ Phòng Kế hoạch Tài chính cho biết: “Chúng tôi đã điều chỉnh một số biểu mẫu thu thập số liệu liên quan đến việc phân bổ phí bảo vệ môi trường do LHHKHT Hà Giang gửi. Số phí bảo vệ môi trường và phân bổ cũng trở nên rõ ràng hơn. Chúng tôi đã tải lên trong thư mục ‘Tiếp cận thông tin’ trên trang web”.

Nhờ đó, thông tin về phí bảo vệ môi trường, vốn chỉ được công bố trong các cuộc họp và đối thoại giám sát trước đây, nay đã có thể truy cập trên trang web chính thức của UBND huyện Bắc Mê. Rõ ràng còn một số hạn chế trong việc nắm vững Luật và thiếu cơ sở hạ tầng hỗ trợ. Tuy nhiên, các cán bộ địa phương đã chủ động và nỗ lực trong việc thực thi Luật sau lần đánh giá đầu tiên. Những gì chúng tôi có thể làm là ghi nhận sự thay đổi trong cách làm của UBND huyện Bắc Mê. Do đó, khi gặp lại vào tháng 12, chúng tôi đã cùng chia sẻ các hiểu biết về pháp luật và cả những niềm vui. Trước đó, hiếm khi các buổi đối thoại diễn ra trong không khí vui vẻ, cởi mở như vậy. Cuộc trao đổi thứ hai là một cơ hội quý giá giúp chúng tôi nhận thấy khả năng triển khai các cuộc đánh giá hay giám sát theo một cách khác so với trước đây. Đó là cơ hội cho việc gặp gỡ giữa các tác nhân từ các bên khác nhau, cùng lắng nghe và chia sẻ, và quan trọng nhất là nỗ lực của các bên cần được ghi nhận!

Chương trình Quyền lao động

Trong năm 2019, có **6** dự án được thực hiện trong khuôn khổ Chương trình Quyền Lao động tại các địa bàn dự án ở Hà Nội, thành phố Hồ Chí Minh, thành phố Hải Phòng và tỉnh Đồng Nai, Hải Dương và Bắc Ninh.



Ước tính số người hưởng lợi trực tiếp: khoảng **8,000** công nhân và những người tham dự khác, đã trực tiếp tham gia hoặc hưởng lợi từ các hoạt động và sự kiện của dự án.

Các hoạt động truyền thông về các vấn đề quyền lao động (qua các kênh như mạng xã hội, trang web; truyền hình; báo mạng,...) đã thu hút khoảng **30,000** lượt truy cập.

Công nhân

(đặc biệt là lao động nữ di cư trong nước và lao động nữ tại các khu công nghiệp, khu đô thị)

là trọng tâm của tất cả các dự án về Quyền Lao động.

Mạng lưới công nhân dệt may và điện tử với khoảng 100 công nhân nòng cốt và 1.000 thành viên đã tham gia các hoạt động nhằm cải thiện điều kiện lao động và tiếp cận tốt hơn với an sinh xã hội, trong đó có 30 nhóm công nhân thường xuyên duy trì tại Hà Nội, Hải Dương, Bắc Ninh, Hải Phòng và Đồng Nai.

Trước khi dự án kết thúc vào tháng 6 và tháng 7 năm 2019, cùng với các nhóm công nhân, CDI đã xây dựng kế hoạch thúc đẩy tính tự chủ của các nhóm tại huyện Đông Anh (thành phố Hà Nội) và thành phố Hải Phòng.



Các thành viên nòng cốt vẫn tiếp tục duy trì các hoạt động chính với các thành viên khác trong nhóm thông qua các kênh trực tuyến và các buổi gặp mặt. Các công nhân nòng cốt đã tích cực tham gia và đóng góp ý kiến trên các diễn đàn trong nước và địa phương để kiến nghị về các chính sách lao động, đặc biệt là đóng góp cho quá trình sửa đổi Bộ luật Lao động.

Chương trình Quyền lao động

CDI đã và đang làm việc với nhiều bên liên quan ở cấp quốc tế, quốc gia, cấp tỉnh và địa phương, bao gồm các tổ chức quốc tế và các tổ chức phi chính phủ Việt Nam, đại biểu Quốc hội, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội (MOLISA), Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TĐLĐVN) và các Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), các doanh nghiệp, đơn vị cung cấp dịch vụ công ở địa phương, các cơ quan báo đài, chính quyền địa phương và chủ nhà trọ... để góp phần cải thiện điều kiện làm việc và quyền lao động ở Việt Nam.



Vận động chính sách

Cấp quốc gia:

Một bản khuyến nghị chung của các tổ chức xã hội về sửa đổi Bộ luật Lao động đã được gửi tới hơn 200 đại biểu Quốc hội trước phiên thảo luận toàn thể về Dự thảo sửa đổi Bộ luật Lao động vào ngày 10 tháng 6 năm 2019. Sau đó, các khuyến nghị của một nhóm 30 tổ chức xã hội và các cá nhân đã được CDI tổng hợp và gửi tới Bộ LĐTBXH vào ngày 27 tháng 6 năm 2019.

Bản tổng hợp gồm có 75 khuyến nghị cụ thể về 5 chủ đề bao gồm nguyên tắc chung, tiền lương, tổ chức của người lao động ở cấp cơ sở, chính sách đối với lao động nữ, chống phân biệt đối xử và tiếp cận các biện pháp khắc phục.



Cấp địa phương:

33 khuyến nghị đã được gửi tới chính quyền địa phương và các công ty để cải thiện điều kiện làm việc và khả năng tiếp cận tốt hơn với an sinh xã hội cho lao động di cư trong nước.

Người lao động tích cực tham gia vận động chính sách cho Bộ luật Lao động 2019:

1.000 công nhân tham gia chiến dịch, trong đó công nhân nông cốt ở Hải Dương đã trực tiếp gửi khuyến nghị thông qua các trang web chính thức tiếp nhận ý kiến người dân của Bộ LĐTBXH và Quốc hội.

Hơn 800 công nhân đóng góp ý kiến trong các cuộc khảo sát nhanh của CDI về tuổi nghỉ hưu, làm thêm giờ và lương đủ sống.

5 công nhân nông cốt trực tiếp đề xuất các kiến nghị của mình tại hội thảo tham vấn về dự thảo Bộ luật Lao động 2019 do M.net & Bộ LĐTB&XH và FES & Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức.

Các phương pháp đối thoại xã hội mới đã được áp dụng cho các nhà máy thí điểm, nhằm tăng cường sự tham gia của người lao động và cải thiện giao tiếp giữa ban quản lý và người lao động. Ví dụ, tại Hải Phòng, khoảng 800 công nhân tại một nhà máy điện tử được hưởng lợi từ thương lượng tập thể thành công.

Câu chuyện thay đổi_Quyền lao động

NỮ TRƯỞNG NHÓM TRUYỀN KIẾN THỨC VÀ CẢM HỨNG

Chị Nguyễn Thị Vân, 34 tuổi, quê ở Thái Bình, có gần mười năm thâm niên làm việc tại một công ty điện tử thuộc khu công nghiệp Nomura, thành phố Hải Phòng. Chị có 2 con nhỏ, thuê nhà trọ và sống cùng với cả gia đình gần nơi làm việc.

Chị Vân bắt đầu tham gia dự án cho công nhân nhập cư cùng CDI và Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng sau khi tham gia một lớp tập huấn về pháp luật lao động vào tháng 12 năm 2018. Chị cảm thấy rất phấn khởi vì "*khoá tập huấn đã giúp chúng tôi biết được nhiều điều mới*". Sau đó chị tự nhủ, "*thử xem sao*" và thấy "*mọi người nhiệt tình thế!*". Từ đó tới nay, bản thân chị có nhiều thay đổi tích cực. "*Mình cũng trở nên nhiệt tình luôn! Hầu như các buổi tập huấn gần hay xa đều cố gắng thu xếp thời gian tham dự đầy đủ.*" Nhắc tới các hoạt động dự án, chị nhớ lắm và kể ra gần như không thiếu hoạt động nào. Đó là những buổi sinh hoạt nhóm tại khu trọ, những buổi tập huấn về kiến thức pháp luật lao động và kỹ năng điều hành tốt những buổi sinh hoạt nhóm ở khu trọ của mình. Đặc biệt chị nhớ nhất lần tham gia buổi đối thoại giữa chính quyền địa phương, cơ quan cung cấp dịch vụ và đại diện người lao động về giá điện nước, chuyện học hành, khám chữa bệnh cho con em công nhân tại địa phương.



Lần đầu tiên, những người công nhân như chị được gặp và trao đổi trực tiếp với đại diện chính quyền và cán bộ phụ trách tại địa phương, chị được thoải mái chia sẻ những vấn đề mà công nhân nhập cư như chị đang gặp phải như con em không được học trường công vì "*không đủ chỗ*" hay giá điện tại khu trọ cao hơn quy định. Tất cả các câu hỏi đều được các bên liên quan tại địa phương trả lời ngay tại đó. Chị cảm thấy ý kiến của công nhân cũng "*quan trọng lắm đấy*". Từ khi được tập huấn về an toàn vệ sinh lao động, chị mạnh dạn kiến nghị những vấn đề không đảm bảo an toàn lao động tới quản lý cấp trên tại công ty, ví dụ như vấn đề dây điện hở. Chị kể "*Bên bộ phận chị làm là bên kiểm tra chất lượng. Toàn bộ công ty tính ra có gần trăm máy sản xuất hoạt động hàng ngày. Mỗi lần kiểm tra thì phải bật đèn, xong thì lại tắt đèn để tiết kiệm điện. Một người trong một ngày kiểm tra toàn bộ số máy đó, tính ra có đến cả trăm lần bật đèn và trăm lần tắt đèn. Người kiểm tra đều phải tiếp xúc trực tiếp với công tắc điện. Nhiều bạn khi đi kiểm tra thấy dây điện hở rất nguy hiểm, về kể lại cho các bạn khác nghe để chú ý và đề phòng sự cố*". Chị thấy thế liền đi chụp lại hình ảnh làm bằng chứng gửi cho cấp trên, đồng thời lấy ý kiến của mọi người để đối thoại với người sử dụng lao động.

Story of Change _ Labour Rights

Bọn chị thống nhất đưa ý kiến chung là hình ảnh phản ánh mỗi nguy quá rõ ràng, người lao động từ chối làm việc cho đến khi vấn đề được cải thiện. Ngay sau đó, chị thấy có các cuộc gọi cho bên phụ trách điện đến thay dây mới và định kỳ kiểm tra các thiết bị nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động. Cũng kể từ lần đó, chị thấy mình tự tin hơn nhiều, và hiểu rằng tích cực và chủ động đóng góp ý kiến tới quản lý doanh nghiệp chính là góp phần làm cho nơi làm việc của chị và các công nhân khác được



Chia sẻ một câu chuyện khác, chị tâm đắc: “Một lần đi làm sổ tạm trú, chị thấy yêu cầu nhiều cái vô lý như có đất, có nhà thì mới làm được sổ. Phí làm sổ tạm trú khá cao. Bình thường, khi không biết quy định sẽ chịu thiệt thòi”. Nhưng nhờ tham gia dự án, qua các buổi sinh hoạt nhóm rồi tập huấn chị nắm khá rõ quy định và thủ tục tạm trú. Chị mạnh dạn nói chuyện lại về vấn đề đó. Kết quả là chị đã làm được sổ với mức phí giảm đi đáng kể, từ 1 triệu xuống còn 300 nghìn. Bên cạnh đó, chị thấy mình trưởng thành và luôn chủ động hỗ trợ tích cực các bạn công nhân khác tìm hiểu về pháp luật lao động. Thỉnh thoảng chị mời các bạn ở công ty về nhà chơi, chia sẻ cho các bạn một số kiến thức mình học được ở các lớp tập huấn, hội thảo mà trước đó đã tham gia cùng với dự án. Cũng có khi ngồi nghỉ ăn ca ở công ty, trong lúc nói chuyện với các đồng nghiệp, chị kể một số câu chuyện về các khiếu nại thành công của công nhân. Thông qua những câu chuyện, nhiều bạn biết thêm và cũng muốn tìm hiểu chi tiết hơn về pháp luật lao động. Tháng 12 năm 2019, sau khi dự án triển khai tại Hải Phòng kết thúc, chị đã chủ động lập nhóm ngay tại dãy trọ của mình và vận động một số bạn nhiệt tình ở dãy trọ bên cạnh cùng tham gia. Các bạn mới đi làm, chưa được tham gia tập huấn ở công ty bao giờ, phần lớn tiếp thu thông tin qua những điều chị học được và chia sẻ lại tại các buổi họp nhóm. Chị rất vui khi các bạn kể rằng họ tiếp tục chia sẻ kiến thức cho các bạn khác trong công ty. Chị nhấn mạnh những trường hợp nào cần hỗ trợ thì có thể liên hệ trực tiếp và nhờ công đoàn Khu Kinh tế giúp đỡ.



Mặc dù không bao giờ tự nhận mình là người lãnh đạo nhóm, chị chính là một nhân tố thay đổi, một lãnh đạo tiềm năng. Chị luôn phát huy và chia sẻ những gì mình được học và đã biết cho những người lao động khác, góp phần lan tỏa tinh thần kết nối, xây dựng sức mạnh tự lực của người lao động.

Chương trình Phát triển toàn diện

12 tỉnh tham gia chương trình nhằm hỗ trợ nông dân tham gia các hội thảo, tập huấn về hệ thống tiêu chuẩn sản xuất nông nghiệp bền vững;
70 nhóm sản xuất và hợp tác xã với khoảng 500 nông dân đã được tập huấn về các chủ đề khác nhau và được hưởng lợi từ chương trình;
Hơn **100** hợp tác xã được tập huấn về cách tiếp cận thị trường thông qua Tiêu chuẩn VietFarm tại Sơn La, Bắc Ninh, Đắk Nông và Đắk Lắk.
6 nhóm sản xuất nhỏ với 128 thành viên là người dân tộc thiểu số (36 phụ nữ), đã được tập huấn và áp dụng các tiêu chuẩn VietFarm.
Tổng cộng có **6** sản phẩm (3 trà, 1 tỏi, 2 cà phê) được sản xuất thành phẩm và có nhãn hiệu bán ra thị trường. 9 sản phẩm được bày bán tại sân bay Quốc tế Nội Bài.

Tiêu chuẩn nông sản mới của Việt Nam, được gọi là '**Tiêu chuẩn Vietfarm**' được thành lập vào năm 2018 và tiếp tục được phát triển trong năm 2019. Với định hướng 'vì người nghèo' và hỗ trợ nông dân sản xuất quy mô nhỏ, tiêu chuẩn này giúp cho sản phẩm của họ đảm bảo tuân thủ với các tiêu chuẩn quốc tế.

Người sản xuất/nông dân được hỗ trợ để thích ứng tốt hơn bằng cách áp dụng các thực hành tốt về môi trường và xã hội.



84 hợp tác xã đã được giới thiệu về Tiêu chuẩn VietFarm, trong đó có

32 hợp tác xã thể hiện sự quan tâm của họ đối với các tiêu chuẩn.

15 hợp tác xã và nhóm sản xuất đã đăng ký tham gia Tiêu chuẩn VietFarm trong năm 2019

9 hợp tác xã ở các tỉnh Sơn La và Đắk Nông đã được tập huấn và giám sát để cải tiến thực hành sản xuất nông nghiệp, hướng tới việc thực hiện các tiêu chuẩn VietFarm.

Trường đào tạo VietFarm huyện Mộc Châu, Sơn La đã tổ chức 2 đợt tập huấn khóa học chế biến món ăn cho thanh niên dân tộc Thái, H'Mong, Mường đến từ các huyện Phù Yên, Yên Châu, Mộc Châu tỉnh Sơn La.

Trung tâm đào tạo nông nghiệp thực nghiệm mới được thành lập tại Quốc Oai, Hà Nội, đã xây dựng kế hoạch đào tạo về nông nghiệp công nghệ cao.

8 sự kiện kết nối thị trường đã được tổ chức: Hội chợ Mộc Châu, Kết nối giao thương tỉnh Hòa Bình và tỉnh Đắk Nông, Lễ hội Cooper Đắk Lắk với Hiệp hội bán lẻ Việt Nam, Sự kiện với IrishAid, Hội nghị chè Shan tuyết Hà Giang, TechFest 2019 và Hội chợ nông nghiệp Đà Loan.

5 clip và 7 video e-learning về nông nghiệp tốt đã hoàn thành và đăng tải trên kênh Youtube của Tiêu chuẩn VietFarm.



**VIETFARM AWARD
2019** PRIDE OF VIETNAM

Giải thưởng VietFarm năm thứ 2 được tổ chức cho hơn 20 ứng viên được lựa chọn với 10 người được trao giải đến từ 10 tỉnh thành.

Câu chuyện thay đổi _ Phát triển toàn diện

TỔ HỢP TÁC TẠI TÂN LẬP-MỘC CHÂU: *Thay đổi thực hành để tiếp cận thị trường*



Nằm ở vùng cao nguyên tỉnh Sơn La, huyện Mộc Châu là nơi lý tưởng để phát triển nông nghiệp và du lịch. Tuy nhiên, tại xã Tân Lập, nhiều nông dân là người H'mong phải di dời theo phương án tái định cư thủy điện Sơn La và không có nhiều đất đai để sản xuất. Ban đầu họ sử dụng nhiều thuốc trừ sâu hóa học và phân bón khiến đất trồng bạc màu. Họ trồng rau, trái cây và lúa gạo nhưng bị nhiều thương lái trung gian trong vùng trả rất thấp, ép giá.

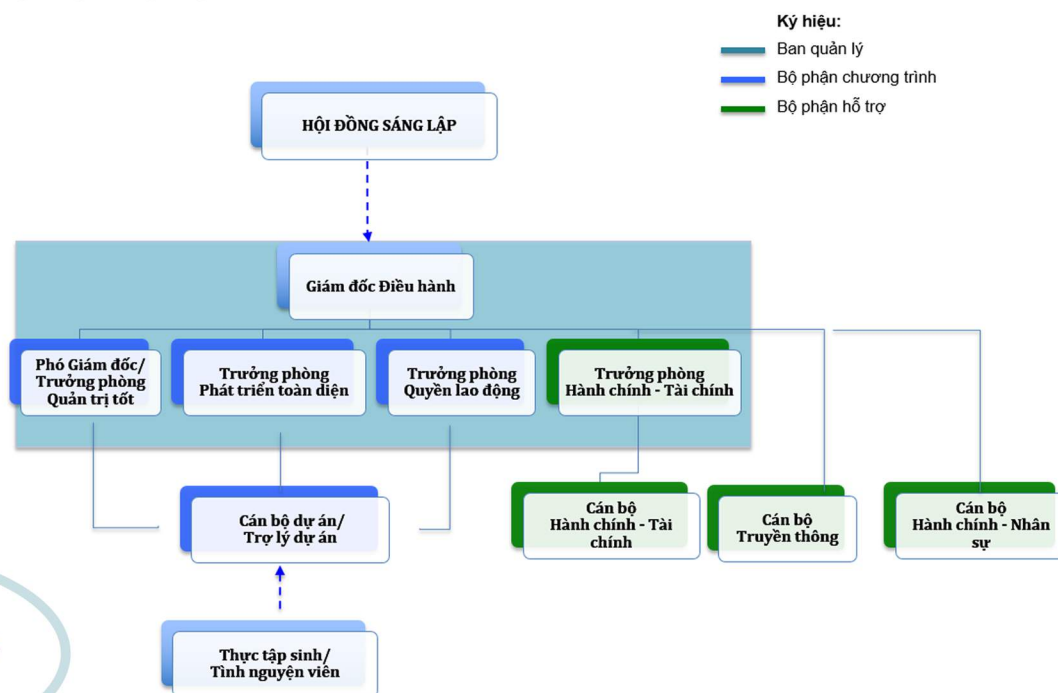
Các thành viên nông dân của tổ hợp tác nông nghiệp Tân Lập-Mộc Châu đã cố gắng thành lập nhóm nòng cốt để thay đổi. Họ đã được CDI hỗ trợ thông qua Trường đào tạo Mộc Châu. Từ khi học cách làm nông nghiệp sạch và an toàn, bằng cách làm và sử dụng phân hữu cơ, người nông dân giờ đây đã nhận thức đầy đủ về tác hại của việc sử dụng thuốc trừ sâu và phân bón hóa học. Các thành viên của hợp tác xã chỉ sử dụng phân vi sinh và các sản phẩm hữu cơ trên đất của họ, theo đúng yêu cầu và áp dụng tiêu chuẩn VietFarm tại trang trại. Điều này không chỉ giúp cho sản xuất an toàn hơn, mà thực hành nông nghiệp bền vững với môi trường cũng giúp lợi nhuận từ vụ mùa tăng lên đáng kể. Các khóa đào tạo này đóng vai trò quan trọng trong việc lan tỏa thông tin cũng như các thực hành nông nghiệp sạch trong vùng. Anh Phạm Sư Hà, trưởng nhóm phát biểu *“Chúng tôi cam kết trồng rau sạch, trước hết là bảo vệ cuộc sống của chính mình, sau đó là trách nhiệm xã hội. Chúng tôi sẽ tiếp tục học hỏi kinh nghiệm, để xây dựng thành công mô hình nông nghiệp ở Tân Lập”*.

Với sự hỗ trợ của CDI và Cơ quan Viện trợ Ailen (IrishAid) thông qua Đại sứ quán Ireland tại Việt Nam, tổ hợp tác đã có thể mở rộng và đa dạng hóa mô hình kinh doanh của họ. Sản phẩm của các tổ hợp tác rất đa dạng và phong phú như mận, rau cải, bắp cải, dưa chuột, dâu tây,... Sản phẩm đa dạng cũng khiến các nhà phân phối công nhận chất lượng sản phẩm tốt hơn; hiện các nông sản đã đạt tiêu chuẩn vào chuỗi bán lẻ tại Hà Nội và được dán nhãn tiêu chuẩn VietFarm.



PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC NĂM 2019

Cơ cấu tổ chức



Ban quản lý

- **Hội đồng sáng lập:** gồm 6 thành viên thành lập CDI năm 2005, trong đó có Giám đốc CDI. Hội đồng sáng lập đóng vai trò cố vấn đề tư vấn về sự phát triển của CDI, chiến lược và chương trình trong những thời kỳ nhất định. Hội đồng sáng lập không hưởng lương từ CDI.
- **Ban quản lý:** bao gồm các vị trí quản lý của CDI (Giám đốc điều hành, Phó Giám đốc, các Trưởng phòng và Quản lý hành chính - tài chính), chịu trách nhiệm quản lý tất cả các hoạt động và chương trình của CDI.

Ban quản lý là một bộ phận mới thành lập, bắt đầu từ năm 2019, nhằm đảm bảo sự tham gia và đại diện tốt hơn từ tất cả các phòng/ban trong CDI. Trong số các thành viên của Ban quản lý, các vị trí Giám đốc điều hành và Trưởng phòng Quyền lao động mới được bổ nhiệm trong năm. Các thành viên Ban quản lý nhận lương và phúc lợi theo thang lương của CDI. Ngoại trừ khác bậc lương và vị trí, tất cả Ban quản lý đều được hưởng các chế độ phúc lợi xã hội (thưởng ngày lễ, Lương tháng 13, bảo hiểm y tế, bữa ăn...) như các nhân viên khác trong CDI.



Nhân sự

Nhân viên CDI (bao gồm cả Ban quản lý)

- Tổng số nhân viên năm 2019: có 18 người (3 nam và 15 nữ)
- Số lượng nhân viên đã rời CDI trong năm: 5 người (1 nam và 4 nữ)
- Lý do nghỉ việc: Phát triển bản thân (3 nhân viên), chấm dứt hợp đồng (1 nhân viên) và chuyển công tác (1 nhân viên).

Thực tập sinh tại CDI

- Tổng số sinh viên thực tập năm 2019: 12 sinh viên thực tập (9 người Việt Nam và 3 người nước ngoài)
- Thời gian thực tập: từ 1 tháng đến 6 tháng
- Nhiệm vụ chính:
Thực hiện các nghiên cứu chuyên đề (liên quan đến khoá luận hoặc luận văn của sinh viên); hỗ trợ các hoạt động trong chương trình của CDI (Quản trị tốt, Quyền lao động, Phát triển toàn diện, tiêu chuẩn VietFarm,...); hỗ trợ hoạt động truyền thông của CDI.

Tình nguyện viên

- Tổng số tình nguyện viên năm 2019: có 23 sinh viên, hoạt động trong chương trình Phát triển Toàn diện và chương trình Quyền lao động
- Nhiệm vụ chính:
Hỗ trợ người lao động chuẩn bị cho các buổi sinh hoạt nhóm (chuẩn bị nội dung và chương trình, tổ chức thảo luận nhóm, viết biên bản...)
Hỗ trợ hậu cần cho các hội thảo và tập huấn của CDI
Tham gia các sự kiện cộng đồng (thu gom rác, hỗ trợ sự kiện Run-Unmask và Làm sạch Mọc Châu...)
Clean-up event, etc.)

Đại diện người lao động

- Hiện CDI không thành lập Công đoàn cơ sở. Tuy nhiên, tất cả nhân viên CDI có thể kết nối với Công đoàn cấp trên (cấp quận) nếu cần, theo quy định của Luật Công đoàn.
- Trưởng phòng/chương trình hoặc Bộ phận sẽ đại diện phòng ban của họ trong quá trình ra quyết định tại CDI.
- Tất cả các chính sách tại CDI phải được tham khảo ý kiến của tất cả nhân viên CDI trước khi có hiệu lực. Điều này đã được chứng minh trong quá trình tham vấn xây dựng các chính sách khác nhau trong năm 2019.

Nâng cao năng lực và xây dựng đội ngũ

Để chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm, hàng tháng, CDI tổ chức một buổi chia sẻ nội bộ có tên “Happy Hours” với một chủ đề/nội dung được lựa chọn trước. CDI cũng thúc đẩy cơ hội học tập cho tất cả nhân viên và hỗ trợ nhân viên tham gia các khóa đào tạo khác nhau, cả trực tuyến và trực tiếp.

Trong kỳ họp nhân viên năm 2019, không giống như các kỳ họp khác của những năm trước, CDI đã dành phần lớn thời gian để xem xét kết quả quá trình làm việc và xây dựng tầm nhìn của CDI đến năm 2025. Chúng tôi cũng thảo luận về bối cảnh thay đổi, phân tích SWOT (Điểm mạnh, Điểm yếu, Cơ hội và Thách thức), phân tích và xác định các ưu tiên của chiến lược mới. 2 ngày thảo luận không chỉ giúp chúng tôi xây dựng chiến lược mới mà còn giúp đội ngũ CDI cùng nhau ước mơ và hành động.

Chính sách liên chính

Kể từ năm 2019, CDI đã bắt đầu xây dựng một số chính sách để xử lý các hành vi không phù hợp, bao gồm:

- *Chính sách chống tham nhũng*
- *Quy định về Bảo vệ Trẻ em và phòng chống Bóc lột và Lạm dụng Tình dục (PSEA)*
- *Hướng dẫn và quy trình khiếu nại*

CDI cũng sửa đổi Quy chế Nhân sự và Tổ chức (HROD) để quy định tốt hơn quyền và trách nhiệm của nhân viên. Sau khi tham vấn kỹ lưỡng với các nhà tài trợ, đối tác và tất cả nhân viên, CDI đã ban hành các chính sách này và có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2020. Tất cả nhân viên đã được giới thiệu về các chính sách này và ký Phụ lục về việc đồng ý tuân thủ. Tất cả hợp đồng lao động được xử lý theo quy định của pháp luật hiện hành và không có tranh chấp xảy ra.

PHÁT TRIỂN QUAN HỆ ĐỐI TÁC



Ngày 25-26/5/2019, Hội thảo Xây dựng quan hệ đối tác và xây dựng nhóm tự chủ và bền vững được tổ chức tại thành phố Vĩnh Yên, tỉnh Vĩnh Phúc. Lần đầu tiên, đại diện các đối tác địa phương và các nhóm nông cốt từ 9 vùng dự án hiện tại của CDI có cơ hội gặp gỡ và trao đổi kinh nghiệm, đánh giá các kết quả đạt được cũng như thảo luận và xây dựng các ý tưởng chương trình bền vững trong tương lai. Với hơn 14 năm hoạt động, CDI đã triển khai các dự án, chương trình tại 39 tỉnh thành trên cả nước và hỗ trợ nhiều nhóm đối tượng khác nhau, trong đó

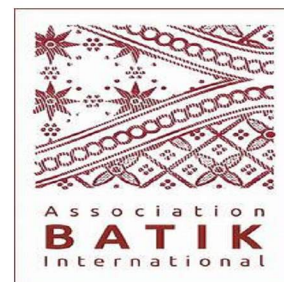
có các nhóm cộng đồng, người nghèo, lao động di cư, thanh niên, các hộ nông dân sản xuất nhỏ... Từ năm 2010 đến nay, song song với các can thiệp trực tiếp, CDI đã thiết lập quan hệ đối tác và cùng triển khai các dự án với nhiều đối tác tại Hà Nội, Bắc Ninh, Hải Dương, Hải Phòng, Đồng Nai, Quảng Trị, Hà Giang, Sơn La, Lai Châu, Đắk Nông... Trong các chương trình này, CDI chú trọng phương pháp tiếp cận dựa trên quyền con người, lấy người dân/cộng đồng làm trung tâm thông qua các hoạt động thành lập nhóm nông cốt, duy trì và nâng cao năng lực cho các nhóm để lên tiếng và thúc đẩy những chính sách và thực hành tốt hơn, phù hợp hơn cho người dân.

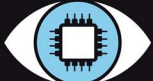
Tại Hội thảo, các đối tác và nhóm nông cốt đã cùng nhìn lại các thành quả đạt được trong gần 10 năm qua, xoay quanh 3 chương trình ưu tiên bao gồm: Quyền Lao động, Quản trị tốt và Phát triển toàn diện. Với sự ủng hộ của đối tác, hỗ trợ của các bên liên quan và nỗ lực của cán bộ/tình nguyện viên CDI, các nhóm nông cốt đã được thành lập trong các giai đoạn khác nhau, được nâng cao năng lực (kiến thức và kỹ năng), có khả năng duy trì – điều hành nhóm, liên kết mạng lưới, thực hành và ứng dụng kỹ thuật (nhóm nông dân), bước đầu tham gia trong các đối thoại với các bên liên quan (nhóm người lao động) hoặc các hoạt động giám sát tại địa phương (nhóm cộng đồng). Đại diện của đối tác và các nhóm cũng đã tham gia trong quá trình vận động chính sách liên quan tới công khai minh bạch ngân sách nhà nước, giám sát đầu tư công; một số chính sách về tiền lương, điều kiện làm việc và an sinh xã hội... Bên cạnh niềm tự hào về các kết quả đã đạt được, đại diện đối tác và các nhóm cũng thảo luận về các khó khăn, thách thức trong bối cảnh hiện nay, bao gồm nguồn lực hạn chế (thời gian, ngân sách, nhân lực), một số chủ đề mới hoặc đòi hỏi hỗ trợ kỹ thuật thường xuyên, việc trao đổi thông tin và kế hoạch đôi khi chưa kịp thời hoặc thường xuyên, khoảng cách địa lý...

Trên cơ sở phân tích bối cảnh, cơ hội – thách thức, đặc biệt gắn liền với các mục tiêu phát triển bền vững (SDGs), các đại diện đối tác và nhóm nông cốt cũng đề xuất nhiều giải pháp nhằm cải thiện chất lượng chương trình trong thời gian tới. Các đề xuất chính bao gồm: kết nối rộng rãi hơn với mạng lưới các nhà nghiên cứu, tiếp tục nâng cao năng lực cho các nhóm yếu thế, hỗ trợ các sáng kiến và cơ hội để nhóm trực tiếp tham gia vào đối thoại và vận động chính sách; thúc đẩy trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; áp dụng công nghệ trong quản lý và triển khai chương trình; xây dựng các bộ tiêu chuẩn có uy tín...

Ngoài ra, CDI và các đối tác cũng dành thời gian chia sẻ và thảo luận về các giá trị chung, là nguyên tắc định hướng trong quan hệ đối tác cũng như triển khai chương trình của CDI, bao gồm: Xây dựng niềm tin, Tôn trọng, Hoà nhập, Công bằng, Phát triển và Công bằng. Hội thảo cũng là dịp để các thành viên Hội đồng sáng lập của CDI chia sẻ với đối tác và các nhóm nông cốt về tầm nhìn, sứ mệnh và mong muốn hướng tới một xã hội “công bằng, đoàn kết và phát triển bền vững”.

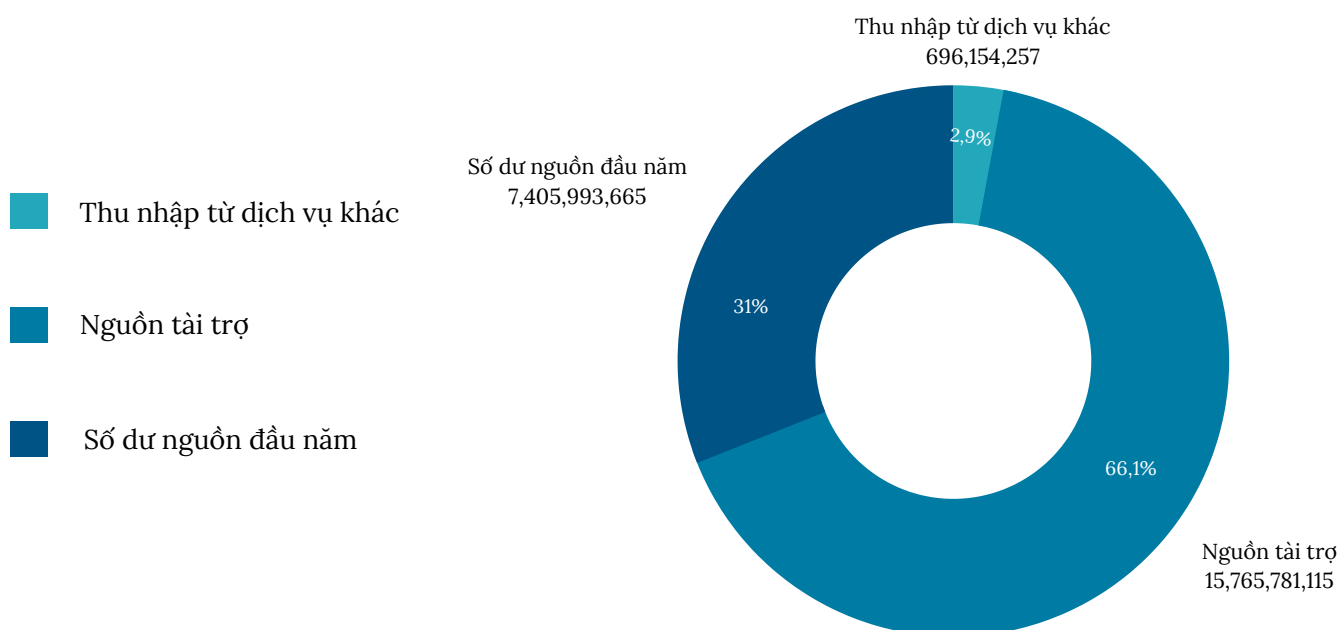
NHÀ TÀI TRỢ



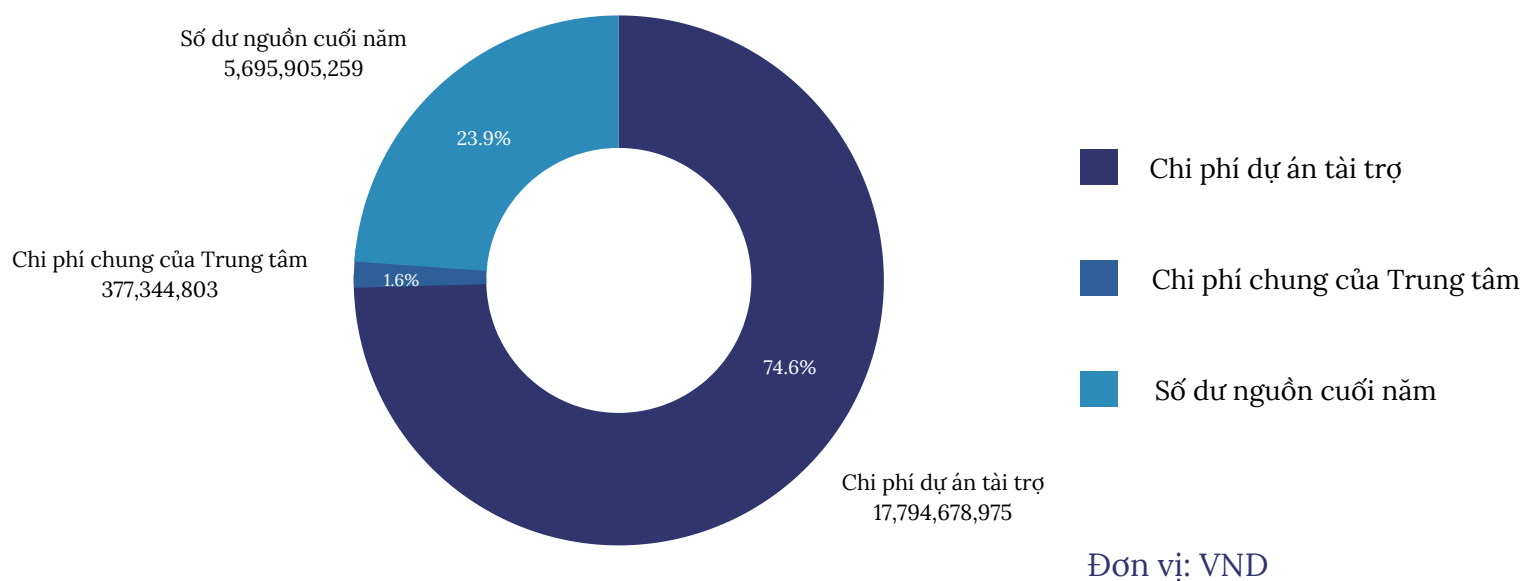
electronics  watch Responsible public procurement.
Rights of electronics workers.

BÁO CÁO TÀI CHÍNH 2019

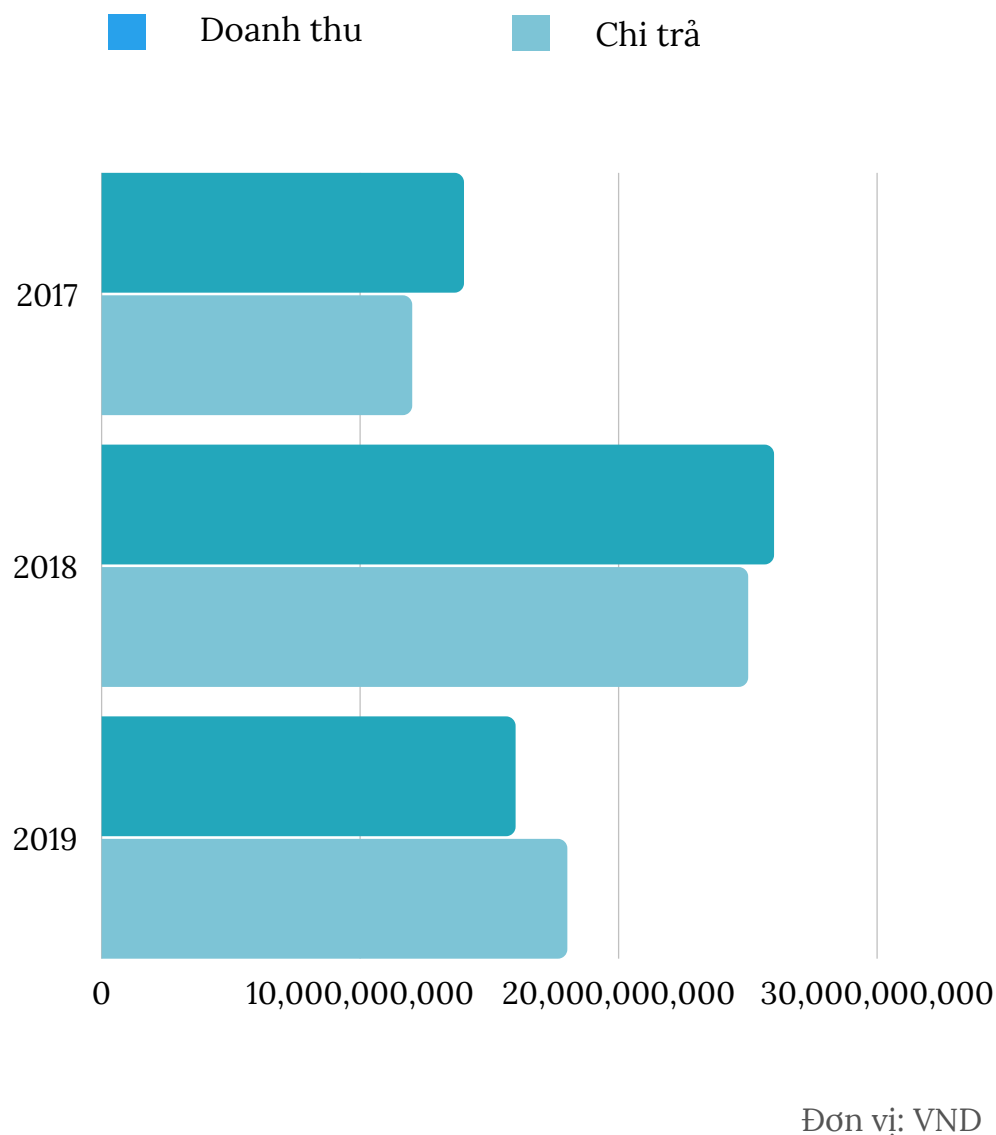
Chi tiết thu năm 2019



Chi tiết chi năm 2019



Tình hình tài chính năm 2017 – 2019



- Báo cáo tài chính năm 2019 đã được Kiểm toán bởi công ty kiểm toán độc lập
- Chênh lệch giữa thu - chi của năm từ 2017 đến 2019 được chuyển nguồn sang năm 2020 để thực hiện hoạt động.
- Số thu trong năm phản ánh nguồn thu của dự án sẽ được thực hiện trong năm sau.



**LIÊN MINH
KHOÁNG SẢN**

CAN THIỆP CHÍNH

Nghiên cứu dựa trên bằng chứng
Xây dựng năng lực
Vận động chính sách
Hỗ trợ tiếp cận các cơ hội
Đoàn kết và Kết nối

CDI là thành viên của:

Mạng lưới Hành động vì Lao động di cư (M.net)
Liên minh Minh bạch ngân sách (BTAP)
Liên minh Khoáng sản Việt Nam (VMC)
Mạng lưới Châu Á bảo vệ quyền của các nạn nhân bị ảnh hưởng bởi
bệnh nghề nghiệp và môi trường (ANROEV)
Mạng lưới Di cư Mekong (MMN)

Báo cáo thường niên của Trung tâm Phát triển và Hội nhập
Thiết kế bìa và trình bày: Megan Chan và Miên
Nguồn ảnh: CDI
Thông tin chi tiết liên hệ: info@cdivietnam.org

Trung tâm Phát triển và Hội nhập

Địa chỉ: Tầng 16, 169 Nguyễn Ngọc Vũ, Cầu Giấy, Hà Nội
Điện thoại: +84 24 35380100- Fax: +84 24 35377479
Website: www.cdivietnam.org
Facebook: <https://www.facebook.com/cdivietnam.ngo>