



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2018

KẾT QUẢ NỔI BẬT

Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI) là 1 tổ chức phi chính phủ, phi lợi nhuận của Việt Nam, hoạt động vì quyền của các nhóm yếu thế để xây dựng một xã hội công bằng, đoàn kết và phát triển bền vững.

Năm 2018, CDI tiếp tục triển khai các dự án và hoạt động với ba chương trình ưu tiên: **#Quyền Lao động**, **#Quản trị tốt** và **#Phát triển toàn diện**. CDI đã hỗ trợ nhiều nhóm cộng đồng (nhóm phụ nữ, nhóm lao động di cư, nhóm hộ nông dân/hợp tác xã, thanh niên dân tộc thiểu số...) ở nhiều địa bàn khác nhau thông qua **nâng cao năng lực, kết nối với các bên liên quan**, từ đó các nhóm có thể tự lập kế hoạch và thực hiện các sáng kiến góp phần tạo ra thay đổi tích cực tại địa phương. Có thể coi năm 2018 là **"Năm của Sáng kiến Cộng đồng"**, khi các nhóm tự tin tham gia vào quá trình giám sát ngân sách, giám sát việc thực hiện một số chính sách hỗ trợ của nhà nước và tăng cường chất lượng dịch vụ công tại địa phương.

Bên cạnh đó, CDI cũng tổ chức nhiều hoạt động truyền thông nhằm **đưa tiếng nói của cộng đồng tới các bên liên quan** (ví dụ như cuộc thi ảnh "Ngày làm việc an toàn", các sự kiện truyền thông dành cho người lao động di cư)... Riêng đối với chương trình Phát triển toàn diện, một trong những kết quả nổi bật của năm 2018 là xây dựng **Bộ tiêu chuẩn VietFarm** nhằm khuyến khích các nông hộ nhỏ phát triển theo hướng nông nghiệp bền vững. Ngoài ra, CDI cũng tăng cường quảng bá các sản phẩm qua nhiều kênh khác nhau, nhiều sự kiện trong và ngoài nước để kết nối thị trường với người nông dân.

Từ các sáng kiến và thực hành tốt tại cộng đồng, kết hợp với các nghiên cứu và khảo sát, CDI đã tích cực tham gia vào quá trình **vận động chính sách** các cấp. Năm 2018, Khảo sát **Chỉ số Công khai Ngân sách tỉnh (POBI)** đã thu hút được sự quan tâm của nhiều tỉnh thành và được xem là một trong những công cụ hữu hiệu thúc đẩy việc công khai, minh bạch ngân sách tại địa phương. CDI cùng với Liên minh minh bạch ngân sách (BTAP) cũng công bố báo cáo "Tiếng nói của người dân và cán bộ địa phương về Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng Nông thôn mới giai đoạn 2016-2020: Trường hợp tỉnh Hòa Bình và Quảng Trị" kèm theo các kiến nghị nhằm điều chỉnh và tăng cường tính hiệu quả của Chương trình Nông thôn mới trong giai đoạn tiếp theo. Với mảng chính sách lao động, CDI tiếp tục vận động cho một số nội dung trong dự thảo **Bộ luật lao động sửa đổi**, liên quan tới các chủ đề: Tiền lương và làm thêm giờ, Chính sách dành cho lao động nữ và Tổ chức đại diện của người lao động.

Trải qua một năm nỗ lực không ngừng, với sự hỗ trợ của các nhà tài trợ, các đối tác quốc tế và đối tác địa phương, các cơ quan Nhà nước, các Liên minh/mạng lưới, các đơn vị nghiên cứu, báo chí - truyền thông..., đặc biệt là sự ủng hộ của cộng đồng, CDI đã đạt được một số kết quả như tóm tắt trong báo cáo này. Chúng tôi tin tưởng rằng những giá trị cốt lõi mà CDI theo đuổi sẽ tiếp tục được lan tỏa, góp phần thu hẹp khoảng cách xã hội và đóng góp vào sự phát triển bền vững của đất nước.

>60

Hội thảo, tập huấn, nghiên cứu được tổ chức tại Hà Nội, Quảng Trị và Hà Giang

3.221

người tham gia trực tiếp vào các hoạt động dự án, trong đó có 1.256 phụ nữ

610.672

người được hưởng lợi từ dự án do chương trình Quản trị tốt thực hiện

13

sáng kiến giám sát ngân sách nhà nước của các nhóm cộng đồng được thực hiện với sự tham gia của 93 phụ nữ

52

kiến nghị của các nhóm cộng đồng tại Quảng Trị trong quản lý ngân sách nhà nước, cải thiện chất lượng dịch vụ tế tại Trạm y tế xã đã được gửi tới chính quyền địa phương.

23

kiến nghị được chính quyền địa phương cam kết thực hiện.

70

kết luận kiến nghị được Hội đồng Nhân dân tỉnh Quảng Trị, Hội Phụ nữ tỉnh Quảng Trị, Liên hiệp các hội khoa học kỹ thuật tỉnh Hà Giang đưa ra và thông báo cho các bên liên quan.

Nguồn thu ngân sách từ **Phí Bảo vệ môi trường** của huyện Cam Lộ tỉnh Quảng Trị năm 2018 đạt

870 triệu đồng, tăng gấp 7 lần

so với dự toán, sau khi thực hiện theo Quy chế phối hợp trong giám sát và phổ biến áp dụng chính sách, pháp luật về khai khoáng trên địa bàn tỉnh do CDI hỗ trợ.

1.328 triệu đồng: Số tiền được UBND

huyện Yên Minh tỉnh Hà Giang phân bổ cho xã Mậu Duệ và UBND huyện Cam Lộ tỉnh Quảng Trị phân bổ cho xã Cam Thành từ nguồn thu phí bảo vệ môi trường do khai thác khoáng sản trên địa bàn xã năm 2018, thông qua tổ chức đối thoại giữa các bên về công khai, minh bạch và trách nhiệm trong sử dụng nguồn thu từ phí bảo vệ môi trường trong khai thác khoáng sản.

#QUẢN TRỊ TỐT

Chương trình Quản trị tốt góp phần tăng cường tính minh bạch, giải trình và sự tham gia của người dân và các tổ chức xã hội trong quản lý ngân sách nhà nước từ cấp trung ương tới địa phương

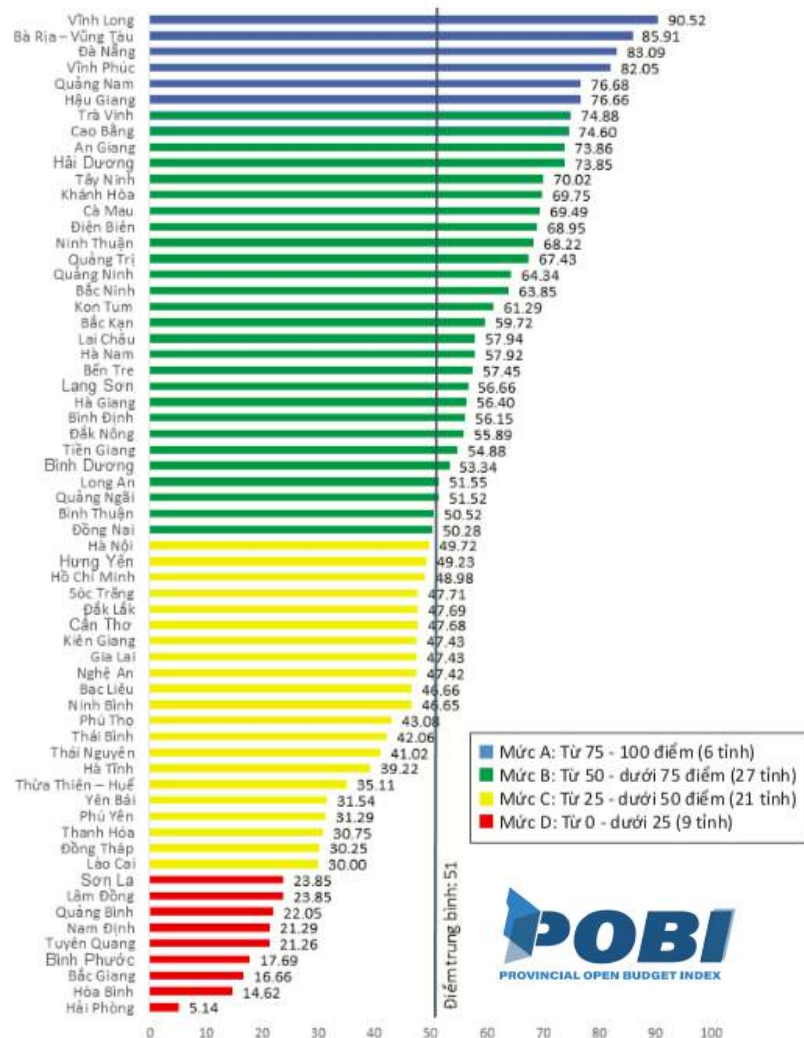
Lần đầu tiên có cuộc họp giữa **Bộ Tài chính** và **CDI** về các khuyến nghị của CDI đối với Dự toán Ngân sách Nhà nước năm 2019.

2

khuyến nghị (trong số 13 khuyến nghị) được thực hiện ngay sau cuộc họp.

Mức độ **công khai ngân sách cấp tỉnh** thay đổi đáng kể:

Chỉ số POBI tăng từ 30,5 (2017) lên **51 điểm** (2018)



#QUYỀN LAO ĐỘNG

Chương trình Quyền lao động thúc đẩy và bảo vệ quyền của người lao động hướng tới điều kiện làm việc tốt hơn và tiếp cận các hỗ trợ an sinh xã hội có chất lượng

1 mạng lưới

gồm khoảng **100 công nhân nông cốt** từ 6 tỉnh/ thành phố bắt đầu hình thành

7 dự án

được thực hiện tại Đông Anh (Hà Nội), Hải Phòng, Hải Dương, Bắc Ninh và Đồng Nai

207

buổi sinh hoạt nhóm của lao động di cư được tổ chức tại Đông Anh, Bắc Ninh, Hải Dương, Hải Phòng

4

nhóm làm việc được hình thành và hoạt động về các chủ đề khác nhau:

- Bảo vệ quyền của người lao động
- Tổ chức đại diện của người lao động
- Đạo đức kinh doanh
- Lương đủ sống

sáng kiến cộng đồng nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ y tế tại Trạm Y tế xã Hải Bối:

- Giám sát chất lượng dịch vụ tiêm chủng và uống vitamin A
- Giám sát chất lượng khám chữa bệnh ban đầu
- Giám sát công tác tuyên truyền, truyền thông
- Giám sát về thủ tục hành chính và các quy trình khám chữa bệnh

TƯ VẤN PHÁP LUẬT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

276,113

lượt truy cập website **laodongxanh.net**

152 bài trên Facebook

fanpage DIỄN ĐÀN PHÁP LUẬT DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

161 câu hỏi

của người lao động được phản hồi qua website, Facebook, hotline

858 câu hỏi

của người lao động được giải đáp qua các buổi tư vấn pháp luật lưu động và sinh hoạt nhóm tại khu nhà trọ công nhân

24

khuyến nghị về cải thiện an sinh

xã hội, tiếp cận các dịch vụ công do lao động di cư đề xuất được chấp thuận và thực hiện bởi các bên liên quan tại địa phương (khoảng 68.2% số khuyến nghị)

13

khuyến nghị về cải thiện điều kiện

làm việc do người lao động đề xuất được doanh nghiệp chấp thuận và thực hiện (khoảng 40.3% trong số đề xuất đã gửi)

TRUYỀN THÔNG

Cuộc thi ảnh: "Ngày làm việc An toàn":

122

bức ảnh cùng **câu chuyện của 32 người** từ **7 tỉnh thành** trong cả nước được gửi dự thi và đăng trên Facebook Fanpage, thu hút **35,071 lượt tương tác** trong gần 3 tháng diễn ra cuộc thi.

2

hoạt động truyền thông về phòng chống quấy rối tình dục được tổ chức tại nhà máy, thu hút **2.250 người lao động** tham gia

3

sự kiện truyền thông về pháp luật lao động, giám sát chất lượng y tế công và an sinh xã hội tại địa phương được tổ chức tại khu trọ, thu hút khoảng **1.000 người tham dự** bao gồm chính quyền, người dân địa phương & lao động di cư



Chương trình Phát triển Toàn diện thúc đẩy các hộ sản xuất nhỏ tiếp cận chuỗi cung ứng thông qua nâng cao năng lực sản xuất bền vững bằng cách áp dụng các Tiêu chuẩn VietFarm và tiếp cận thị trường.

#PHÁT TRIỂN TOÀN DIỆN

128 thành viên (36 phụ nữ) của

6 nhóm được tập huấn về nông nghiệp bền vững.

Tổng số **42** hợp tác xã và tổ hợp tác biết và quan tâm tới áp dụng tiêu chuẩn VietFarm trong xuất khẩu nông sản (29 nhóm tại miền trung Tây Nguyên, 8 nhóm tại đồng bằng sông Cửu Long, 5 nhóm tại khu vực miền núi phía Bắc).

14 hợp tác xã và tổ hợp tác tại vùng Tây Bắc và Tây Nguyên được tập huấn về áp dụng các kỹ thuật nông nghiệp bền vững và Tiêu chuẩn VietFarm.

Tổng cộng **136** ha trồng trà, cà phê, hoa quả, rau, tỏi... được hỗ trợ trực tiếp qua các hoạt động hướng dẫn và giám sát canh tác.

Tháng 12/2018, lần đầu tiên **Giải thưởng VietFarm**

được tổ chức dành cho các nông dân/hộ sản xuất xuất sắc, thu hút **100** ứng viên từ 9 tỉnh thành. Các giải thưởng tiêu biểu được trao cho **28** hợp tác xã và hộ sản xuất.

Hỗ trợ hộ sản xuất phát triển sản phẩm và tiếp cận thị trường:

14 sản phẩm mới của các hợp tác xã được bán ra thị trường với thương hiệu và truy xuất nguồn gốc rõ ràng: 2 sản phẩm cà phê, 1 mắc-ca, 1 hạt điều và 10 loại trái cây và rau củ.



Tiêu chuẩn VietFarm được phát triển và chính thức công bố vào tháng 9 năm 2018

Sản phẩm của hộ nông dân (5 sản phẩm cà phê, 3 sản phẩm trà, 4 sản phẩm cacao, 1 hạt điều, 4 loại gia vị (tỏi, hồi, quế, tiêu), 1 sản phẩm mắc-ca được bán ra thị trường với giá tăng thêm hơn **20%**.

Sản phẩm của hộ nông dân với bao bì mẫu mã mới theo hợp tác xã được đăng bán trên các sàn **thương mại điện tử** trong và ngoài nước như Alibaba, Lazada, và Shopee.

3 tổ hợp tác mới được thành lập với sự hỗ trợ của CDI, bao gồm 1 nhóm sản xuất trà-mắc-ca ở Nậm Tàng, huyện Tam Đường (tỉnh Lai Châu), 1 nhóm trồng tỏi của phụ nữ dân tộc Thái gồm 30 thành viên tại huyện Yên Châu và 1 nhóm trồng rau gồm 8 thành viên tại huyện Mộc Châu (tỉnh Sơn La).

Trung tâm đào tạo VIETFARM đã tổ chức **2** khoá tập huấn về nấu ăn cho thanh niên dân tộc Thái, H'Mong, Mường từ 3 huyện (Phủ Yên, Yên Châu, Mộc Châu) tỉnh Sơn La. Đây là một mô hình tiềm năng, có thể nhân rộng tại vùng Tây Bắc, tỉnh Thái Nguyên và thành phố Hà Nội.

28 thành viên từ 6 hợp tác xã tham gia tập huấn về nông nghiệp bền vững để sử dụng các chế phẩm vi sinh trong cải tạo đất và sử dụng năng lượng tái chế tự nhiên và phân vi sinh trong canh tác. Các khoá **tập huấn về khởi nghiệp kinh doanh nông nghiệp** cũng được tổ chức cho thanh niên dân tộc thiểu số và nông dân tại Sơn La và Hải Dương.



CÂU CHUYỆN THAY ĐỔI

Trưởng thành từ các sáng kiến giám sát cộng đồng

"Tôi tên là Mai Thị Lựu, nhóm trưởng nhóm cộng đồng thôn Đông Tân An, xã Hải An huyện Hải Lăng tỉnh Quảng Trị. Trong thời gian được Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh chọn làm điểm thực hiện dự án BTAP, tôi đã tham gia một số tập huấn nâng cao năng lực, cụ thể được học về kỹ năng giám sát, tôi thấy tự tin dần khi đứng trước đám đông, trong điều hành các buổi họp nhóm và tổ chức giám sát các công trình thuộc dự án, chính sách trên địa bàn. Tham gia các hoạt động giám sát cũng cho tôi nhận ra rằng ngân sách nhà nước không phải chỉ là những con số, mà là những chính sách, công trình, dịch vụ công mà người dân là người hưởng lợi.

Trong 2 năm qua, phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ xã, nhóm Cộng đồng thôn Đông Tân An đã tiến hành 3 cuộc giám sát: (i) Giám sát chính sách hỗ trợ phụ nữ đơn thân nuôi con nhỏ dưới 16 tuổi trên địa bàn xã, (ii) Giám sát công trình bê tông hóa đường liên thôn Đông Tân An, (iii) Giám sát các khoản đóng góp của cha mẹ học sinh thông qua bữa ăn trưa của trẻ trường Mầm non xã Hải An. Mỗi cuộc giám sát chúng tôi thực hiện tập trung vào một nội dung cụ thể, do đó các hoạt động và khó khăn của mỗi giám sát là khác nhau.

Mỗi cuộc giám sát cho chúng tôi một bài học "vượt khó". Ví dụ, khi giám sát bữa ăn trường mầm non xã Hải An, chúng tôi gặp nhiều khó khăn do Trường không hợp tác vì nhóm cộng đồng bị coi là không đủ tư cách để giám sát. Để giải quyết, chúng tôi báo cáo và đề xuất Đảng ủy hỗ trợ chỉ đạo và điều chỉnh một số chi tiết trong nội dung giám sát. Cuối cùng, sau nhiều lần làm việc, các cố gắng của chúng tôi đã mang lại kết quả. Trường đã hợp tác với chúng tôi khi thực hiện giám sát các khoản đóng góp của cha mẹ học sinh thông qua bữa ăn trưa. Dựa trên kết quả giám sát, nhà trường đã kịp thời xây dựng công trình xử lý rác thải và các khoản thu nộp tiền ăn được phụ huynh ký nhận rõ ràng.

Sau 3 lần giám sát, nhìn thấy các bên tiếp thu và thực hiện các đề xuất của nhóm, chúng tôi cảm thấy rất vui và tin vào việc mình làm, tự hào vì sự tham gia của mình mang lại hiệu quả, dẫn tác động đến các cấp, các ngành liên quan. Chúng tôi cho rằng các đề xuất của chúng tôi có thể không được thực hiện hết, và không thể làm thay đổi được tất cả, nhưng chúng tôi tin rằng các kiến thức và kỹ năng đã học được sẽ được vận dụng vào thực tế để tổ chức các giám sát đem lại lợi ích cho người dân."

"Tham gia các hoạt động giám sát cũng cho tôi nhận ra rằng ngân sách nhà nước không phải chỉ là những con số, mà là những chính sách, công trình, dịch vụ công mà người dân là người hưởng lợi."

CÂU CHUYỆN THAY ĐỔI



Khẳng định vị thế của lao động di cư

“Nhớ lại cách đây gần 2 năm, khi lần đầu tiên tham gia vào một cuộc khảo sát, chúng tôi đóng vai trò là đối tượng khảo sát – người trả lời. Đó cũng là lần đầu tiên chúng tôi được biết **người lao động di cư có quyền tham gia và giám sát** kế hoạch phát triển kinh tế xã hội tại địa phương (trong đó có nhiều chương trình an sinh xã hội như y tế, giáo dục, nhà ở...)”

Và giờ đây, chúng tôi lại tham gia một cuộc khảo sát nhưng vị trí đã thay đổi. Với sự hỗ trợ của CDI cùng Hội liên hiệp Phụ nữ huyện Đông Anh, chúng tôi, những người lao động di cư, đã chủ động và tự tổ chức thực hiện **4 sáng kiến về giám sát chất lượng dịch vụ y tế** tại Trạm Y tế xã Hải Bối, huyện Đông Anh, Hà Nội.

Chúng tôi đã được hỗ trợ trong suốt quá trình từ xác định vấn đề cần giám sát, cải thiện kĩ năng phỏng vấn, quan sát, sau đó là cùng xây dựng bộ câu hỏi và tìm hiểu thông tin từ các bên liên quan. Lần đầu tiên, chúng tôi trở thành người “giám sát” và hỏi các bác ở Trạm Y tế về các hoạt động và chất lượng dịch vụ y tế tại trạm, tài liệu truyền thông, vệ sinh phòng dịch... Chúng tôi cũng hỏi ý kiến người dân sử dụng dịch vụ tại trạm về tiếp cận dịch vụ, đánh giá chất lượng, mức độ hài lòng và gợi ý cải thiện của họ. Quá trình này thực sự là những việc mà chưa bao giờ chúng tôi nghĩ mình có khả năng làm được. Trước đây, khi cho con đi tiêm chủng, chúng tôi không dám hỏi bác sĩ dùng thuốc gì vì bác sĩ cho rằng “*Có nói cũng không hiểu*”. Vậy mà bây giờ, chúng tôi đã có thể tự tin đứng lên chia sẻ về những phát hiện của mình trong quá trình thực hiện giám sát đồng thời đề xuất giải pháp để chất lượng dịch vụ được cải thiện hơn.

Tháng 12 năm 2018, các đề xuất của chúng tôi đã được chia sẻ trong Hội thảo “*Chia sẻ kết quả thực hiện sáng kiến về nâng cao chất lượng dịch vụ y tế tại Trạm y tế xã Hải Bối*”. Kết quả là **9/11 đề xuất của lao động di cư đã được chấp thuận** và có kế hoạch giải quyết từ đại diện chính quyền địa phương, Trạm trưởng Trạm y tế xã và các cơ quan ban ngành liên quan.

Không chỉ lao động di cư chúng tôi mà người dân địa phương cũng đánh giá cao sự hợp tác tích cực của Trạm Y tế Hải Bối trong cải thiện chất lượng dịch vụ. Chỉ vài ngày sau khi chúng tôi chia sẻ, Trạm đã có thay đổi. Ví dụ để giải quyết chuyện không có nước uống trong lúc chờ tiêm chủng, Trạm đã bổ sung hẳn 2 bình nước. Một thay đổi khác là trước đây ít người được xem tên thuốc và hạn sử dụng, hiện nay cứ ca nào tiêm xong bác sĩ cũng đưa ngay vỏ thuốc cho chúng tôi tự kiểm tra.

Việc **xây dựng ý tưởng và thực hiện sáng kiến** là những bước quan trọng trong cả quá trình nỗ lực học hỏi và khẳng định giá trị của lao động di cư chúng tôi. Thời điểm này, chúng tôi chưa biết hết kết quả cải thiện về sau, nhưng ít nhất chúng tôi thấy vị thế của lao động di cư đã được nâng lên đáng kể. **Chúng tôi được tôn trọng, được lắng nghe và ghi nhận** bởi người dân và chính quyền địa phương. Chúng tôi vô cùng vui và tự hào trở thành một phần của đời sống xã hội nơi đây!”

CÂU CHUYỆN THAY ĐỔI

Năm 2017, 15 phụ nữ dân tộc Mường đã lập nên Tổ hợp tác Chè sạch Mường Do tại bản Mường Do, tỉnh Sơn La, phía Tây Bắc Việt Nam. Tổ hợp tác này sản xuất trà chất lượng cao, sử dụng các phương thức trồng trọt truyền thống, bền vững, tiếp thị sản phẩm chè qua các mạng lưới có sẵn và sáng tạo và giúp hướng dẫn các hộ kinh doanh của phụ nữ dân tộc cải thiện sinh kế thông qua sản xuất chè sạch.

Tại bản Mường Do, những cây chè cổ thụ có từ xa xưa và phát triển tốt nhất ở nơi núi cao (khoảng 800m so với mực nước biển). Những cây chè này sinh trưởng ở những khu vực đa dạng sinh học, không có hoá chất. Phụ nữ thường là những người hái chè và bắt đầu công việc từ trước lúc bình minh, khi những lá chè vẫn còn chìm trong sương núi. Điều này sẽ giúp cho lá chè tươi mới và thành phẩm lưu được hương vị đậm đà.

Sản phẩm của Tổ hợp tác chè sạch Mường Do thể hiện mối quan hệ mật thiết giữa con người với môi trường và những tiêu chuẩn khắt khe của thực hành nông nghiệp sạch mà Tổ hợp tác đang theo đuổi. Loại chè thủ công từ nơi này không hề pha trộn với các loại chè khác, nhờ đó người tiêu dùng được thưởng thức sản phẩm chất lượng cao nhất và mang tính đặc trưng của nơi trồng. Với hương vị đậm đà (do được hái và chế biến đúng thời điểm), loại chè này có thể chế thêm vài lần nước vào cốc.

Tổ hợp tác đã tìm hiểu và áp dụng Tiêu chuẩn VietFarm trong quá trình trồng và chế biến chè. Đạt được nhãn hiệu VietFarm, Tổ hợp tác có thể tiếp cận các thị trường dành cho các sản phẩm nông nghiệp bền vững. Xây dựng thương hiệu và các nỗ lực tiếp thị cũng góp phần giới thiệu với thế giới về các phương thức canh tác truyền thống, tạo ra sự bền vững về môi trường và xã hội, trong đó có việc hạn chế sử dụng hoá chất vì sức khoẻ của cả người sản xuất và người tiêu dùng.



Tổ hợp tác chè sạch Mường Do: Cải thiện sinh kế cho phụ nữ dân tộc với chè sạch

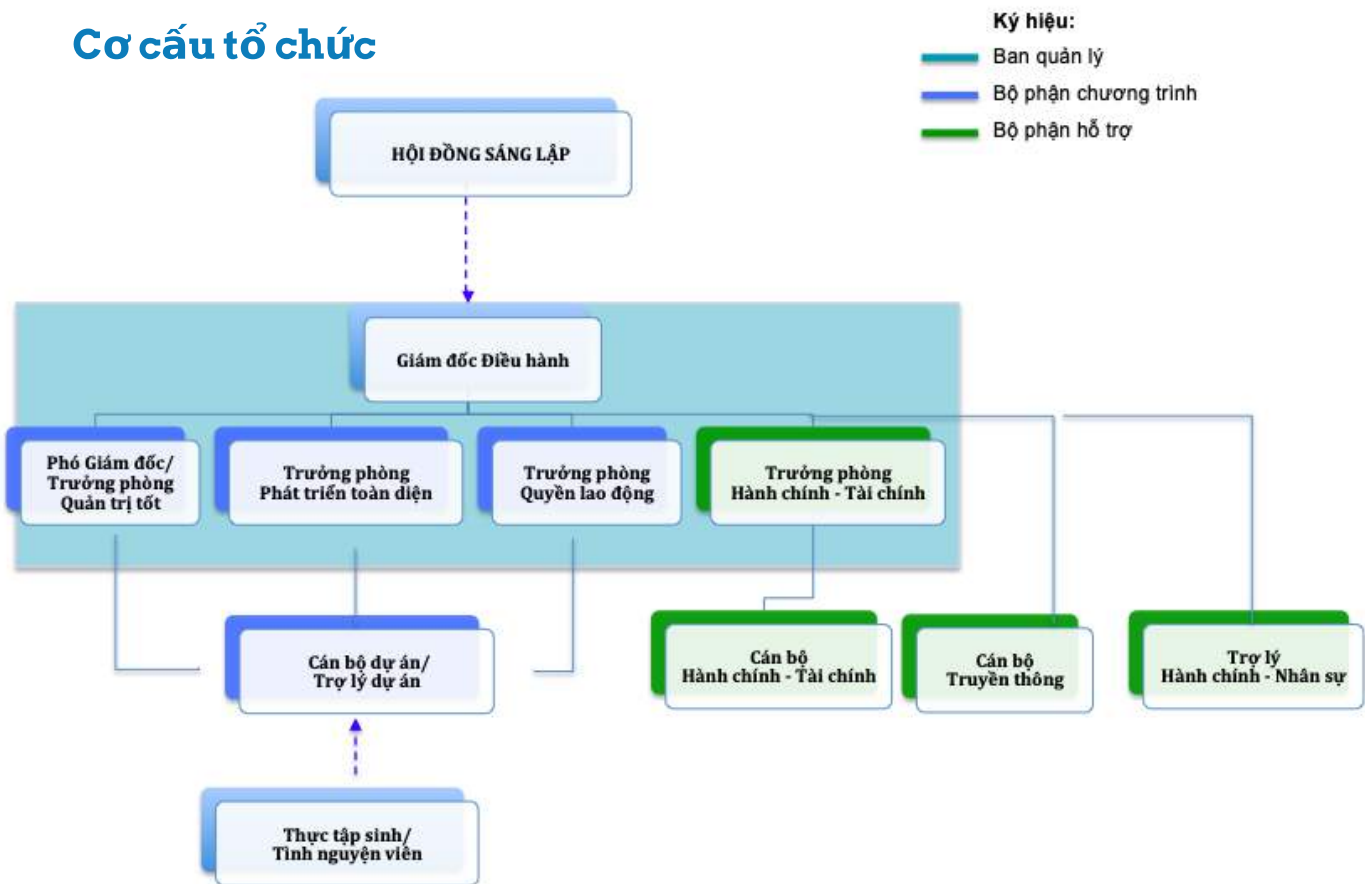
15 hộ sản xuất trong Tổ hợp tác đã cùng nhau chăm sóc 3.500 cây chè và sản xuất khoảng 6 tấn chè sạch mỗi năm. Trước đây, các hộ chỉ bán chè tươi, với giá khoảng 7.000 đồng/kg, tổng thu nhập cả hộ chỉ khoảng 2,8 triệu đồng cả năm. Giờ đây, sau khi áp dụng các tiêu chuẩn sản xuất VietFarm, và đầu tư cho cơ sở chế biến chè, các hộ có thể bán thành phẩm chè với giá khoảng 180.000 đồng/kg và thu về khoảng 25 triệu đồng/năm - tăng gần 9 lần (~890%). Nhãn hiệu các sản phẩm chè của Tổ hợp tác đã được bày bán tại các quầy hàng trong sân bay quốc tế Nội Bài và 4 địa điểm khác tại Hà Nội.

Chị Hà Thị Nu, Tổ trưởng của 15 phụ nữ Mường Do, đã học cách lãnh đạo nhóm và cách sản xuất cũng như tiếp thị sản phẩm ra thị trường. Chị cũng đã xây dựng thương hiệu Sơn Trà để bán ra thị trường quốc tế.



PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC

Cơ cấu tổ chức



Năm 2018, đội ngũ nhân sự của CDI duy trì với khoảng 15-18 cán bộ. Cơ cấu tổ chức có một số thay đổi ở cấp quản lý, với sự hình thành của **Ban quản lý** thay cho Ban Giám đốc trước đây nhằm mở rộng sự tham gia của trưởng các bộ phận và chương trình trong các quyết định chung của tổ chức.

Với ưu tiên đầu tư cho nhân sự, năm 2018 CDI đã tổ chức nhiều **hoạt động đào tạo nội bộ** với hình thức đa dạng (tập huấn, chia sẻ tài liệu, các buổi chia sẻ “Happy Hours”...) và hỗ trợ cán bộ **tham gia các khóa tập huấn bên ngoài** với nhiều chủ đề khác nhau về lĩnh vực chuyên môn cũng như các kỹ năng cần thiết (kỹ năng quản lý dự án, thực hiện hoạt động truyền thông, vận động chính sách...). Nhờ đó, năng lực của cán bộ và chất lượng hoạt động dự án của CDI đã được cải thiện đáng kể.

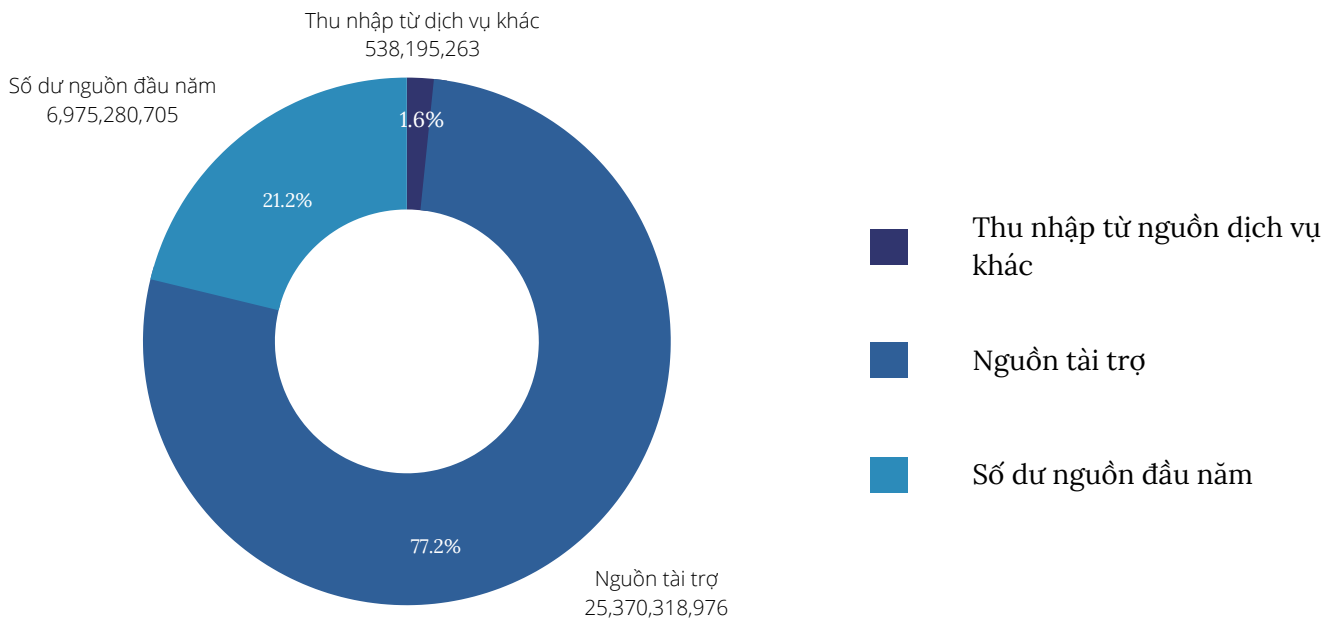


Trong năm 2018, CDI đã tổ chức 3 kì họp toàn thể nhân viên bao gồm: **lập kế hoạch đầu năm, xây dựng tinh thần làm việc nhóm và đánh giá giữa kỳ chiến lược giai đoạn 2015 - 2020**. Đặc biệt, thông qua kì họp về đánh giá chiến lược chương trình, với sự hỗ trợ của chuyên gia, cán bộ CDI đã cùng nhau phân tích điểm mạnh - điểm yếu trong các can thiệp chương trình hiện tại và đề xuất một số điều chỉnh cần thiết trong cách thức triển khai hoạt động. Kết quả phân tích là cơ sở để Ban quản lý CDI định hướng cho giai đoạn chiến lược tiếp theo.

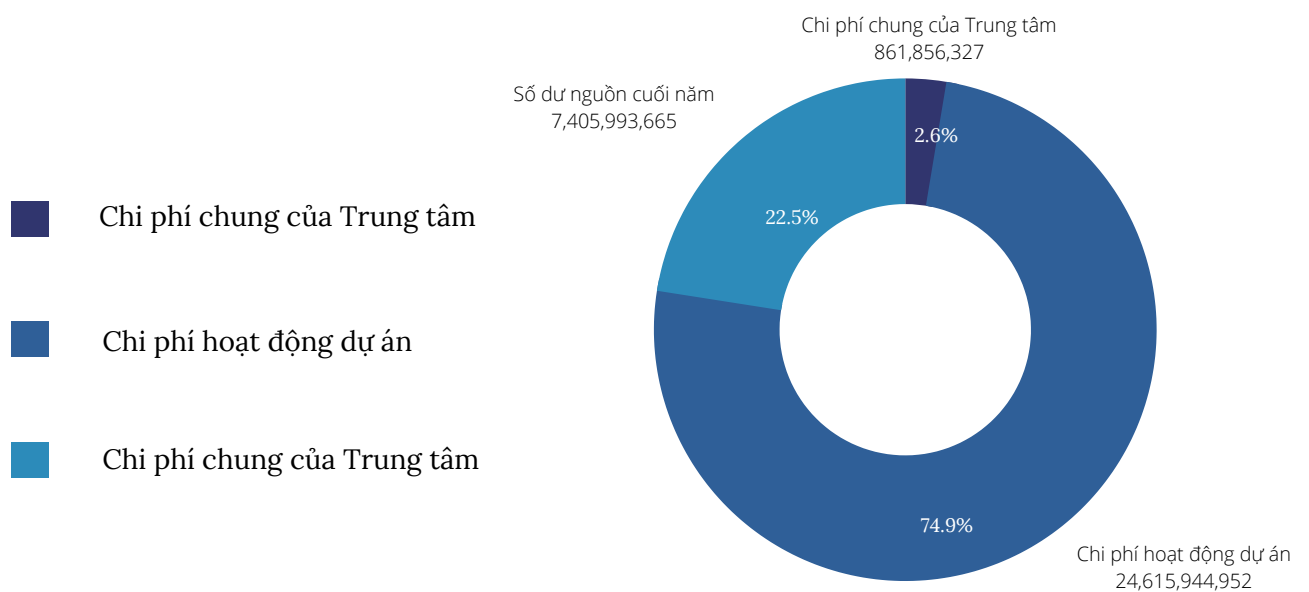
2018 cũng là năm đầu tiên đánh dấu việc áp dụng **chỉ số đánh giá kết quả công việc (KPI)** thay cho đánh giá cuối năm. Sau nhiều vòng tham vấn cán bộ, biểu mẫu KPI đã được thống nhất, giúp cán bộ lập kế hoạch công việc và phát triển bản thân tốt hơn, góp phần nâng cao hiệu quả làm việc của cả tổ chức.

BÁO CÁO TÀI CHÍNH CDI 2018

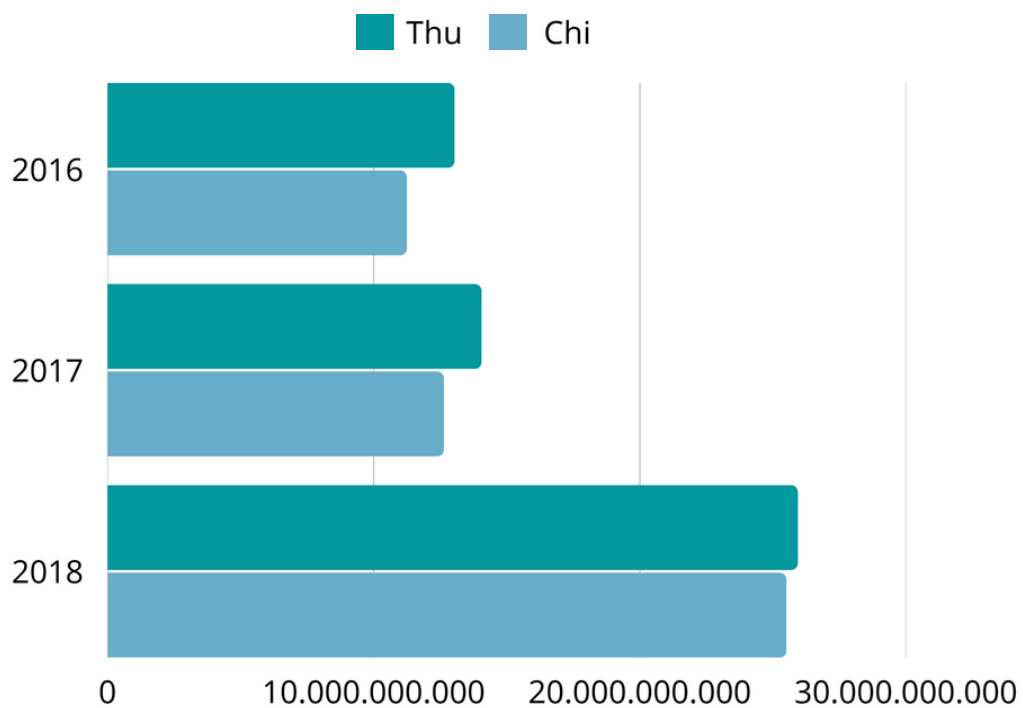
Chi tiết thu năm 2018



Chi tiết chi năm 2018



Tình hình tài chính năm 2016 – 2018



- Báo cáo tài chính năm 2018 đã được Kiểm toán bởi công ty kiểm toán độc lập
- Chênh lệch giữa thu - chi của năm 2018 được chuyển nguồn sang năm 2019 để thực hiện hoạt động.
- Số thu trong năm phản ánh nguồn thu của dự án sẽ được thực hiện trong năm sau.



CÁC NHÀ TÀI TRỢ



AFD
AGENCE FRANÇAISE
DE DÉVELOPPEMENT



Irish Aid
Government of Ireland
Rialtas na hÉireann



Belgium
partner in development



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE





Các hoạt động chính:

Nghiên cứu dựa trên bằng chứng

Nâng cao năng lực

Vận động chính sách

Hỗ trợ tạo cơ hội

Liên kết gây ảnh hưởng

Website: www.cd vietnam.org

CDI là thành viên các mạng lưới:

Mạng lưới Hành động vì Lao động di cư (M.net)

Mạng lưới Minh bạch ngân sách (BTAP)

Liên minh Khoáng sản (VMC)

Mạng lưới châu Á bảo vệ quyền của các nạn nhân bị ảnh hưởng bởi bệnh nghề nghiệp và môi trường (ANROEV)

Mạng lưới Di cư Mekong (MMN)

