

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

TƯ VẤN TRUYỀN THÔNG CHO CUỘC THI ẢNH ONLINE

“ BÌNH ĐẲNG GIỚI - DỪNG CẤM VƯỢT QUA RÀO CẢN ”

1. Thông tin chung

Bình đẳng giới ở nơi làm việc không có nghĩa là tỉ lệ nam nữ trong công ty phải cân bằng, mà có nghĩa là mọi người đều được tiếp cận các cơ hội và nguồn lực giống nhau, cũng như được nhận thù lao như nhau cho những công việc tương đương, không phân biệt giới tính. Bình đẳng giới là bãi bỏ những rào cản để phụ nữ được tham gia đầy đủ và bình đẳng trong lực lượng lao động; là không phân biệt giới tính trong bất cứ ngành nghề nào, bao gồm các vị trí lãnh đạo; là loại bỏ phân biệt đối xử trên cơ sở giới tính, nhất là trong các vấn đề liên quan đến gia đình và trách nhiệm chăm sóc gia đình. Ở Việt Nam, cùng với nhiều nước trên thế giới, phụ nữ đã đạt được nhiều thành tựu trong bình đẳng giới, đặc biệt là trong giáo dục, y tế, hay như về tỷ lệ nữ giới tham gia vào lực lượng lao động. Theo số liệu của Tổng cục Thống kê năm 2017, phụ nữ trong vai trò lãnh đạo ở Việt Nam chiếm 28% - khá cao so với tỷ lệ trung bình trên thế giới là 19%, thậm chí so với các nước OECD. Số phụ nữ tham gia vào lực lượng lao động ở Việt Nam cũng khá cao – đạt tới 72% tổng số phụ nữ cả nước, và chiếm 48,1% tổng số lực lượng lao động ở Việt Nam.

Tuy nhiên, khoảng cách của tổng thu nhập bình quân giữa phụ nữ và đàn ông trong độ tuổi lao động ở Việt Nam là 11,24%, tức là đàn ông nhận được 1000 đồng thì phụ nữ chỉ nhận được 887,6 đồng. Cho tới nay, 83% các quảng cáo tuyển dụng vẫn ưu tiên đàn ông hơn phụ nữ. Mặc dù phụ nữ đã tham gia và đạt huy chương trong các môn thể thao mà từ trước tới nay được coi là của nam giới, như bóng đá, quyền anh, đẩy tạ, v.v..., phụ nữ vẫn bị coi là phái yếu và kém khả năng hơn đàn ông khi có tuổi, đồng thời vẫn phải đảm nhiệm vai trò chăm sóc gia đình và nội trợ. Do vậy, phụ nữ Việt Nam phải nghỉ hưu trước đàn ông 05 năm, và bị cấm làm việc trong một số ngành nghề được coi là nguy hiểm, nặng nhọc, dễ ảnh hưởng đến sức khỏe sinh sản. Trong khi đó, đàn ông không được hưởng chế độ nghỉ để chăm sóc con cái và gia đình như phụ nữ.

Thế giới đang thay đổi và các doanh nghiệp cũng thay đổi theo. Trong một nghiên cứu của McKinsey, các công ty đa dạng về giới có khả năng hoạt động tốt hơn so với các đối thủ cạnh tranh của họ 15%. Trong một báo cáo chung của Intel và Dalberg, những công ty công nghệ với ít nhất một nhà lãnh đạo nữ có giá trị doanh nghiệp cao hơn 13% -16% so với các công ty có bộ máy lãnh đạo toàn nam giới. Hoặc một khảo sát của First Round Capital ghi nhận rằng đầu tư của họ vào các công ty với những người sáng lập là phụ nữ đã đạt được 63% tốt hơn so với đầu tư vào các công ty có đội ngũ sáng lập là nam giới. Những con số trên đã chứng minh rằng việc cải thiện bình đẳng giới ở nơi làm việc đã đóng góp vào tăng trưởng kinh tế, năng suất, và sự hài lòng trong công việc của người lao động (theo nghiên cứu của WGEA, Australia)

Trong khuôn khổ Hợp đồng dịch vụ “**Phòng chống phân biệt đối xử về giới tại nơi làm việc, thúc đẩy điều kiện làm việc tốt hơn cho mọi người lao động**” (ANROEV), Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI) thực hiện chuỗi hoạt động truyền thông mang tên “**Bình đẳng giới - Dừng cấm vượt qua rào cản**”, trong đó bao gồm *Cuộc thi ảnh Online dành cho người lao động đang làm việc trong các khu công nghiệp tại Việt Nam.*

Điều khoản tham chiếu này được soạn thảo với mục đích tuyển chọn tư vấn thực hoạt động truyền thông cho cuộc thi ảnh Online dành cho người lao động.

2. Mục tiêu:

Mục tiêu tổng thể: Cuộc thi Ảnh Online “**Bình đẳng giới - Dũng cảm vượt qua rào cản**” hướng tới nhận diện và xóa bỏ những rào cản của bình đẳng giới tại nơi ở và nơi làm việc, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, xây dựng môi trường làm việc hài hòa, thúc đẩy bình đẳng giới và phát huy năng lực của cả lao động nam và lao động nữ.

Mục tiêu cụ thể:

- Thông qua các hình thức truyền thông sáng tạo và thu hút sự tham gia, Người lao động, và Người sử dụng lao động nâng cao kiến thức về bình đẳng giới, nhận diện và lan tỏa mạnh mẽ thông điệp xóa bỏ một số định kiến giới cản trở việc phát huy năng lực của phụ nữ và nam giới.
- Thông qua tiếng nói của Người lao động, Người sử dụng lao động lắng nghe tích cực, chủ động thực hiện một số giải pháp cụ thể nhằm hoàn thiện chính sách, quy định về đảm bảo BDG tại nơi làm việc; tăng cường các thực hành tốt để xây dựng môi trường làm việc hài hòa, và phát huy năng lực của lao động nam và lao động nữ.

3. Yêu cầu đối với tư vấn

- Có kiến thức và chuyên môn kỹ thuật ít nhất 5 năm về thiết kế chương trình truyền thông, lập kế hoạch thực hiện, đánh giá kết quả truyền thông các hoạt động liên quan đến cuộc thi ảnh Online.
- Có kinh nghiệm xây dựng chương trình, thực hiện các hoạt động truyền thông cho người lao động liên quan đến chủ đề này. Có kinh nghiệm thiết kế các loại ấn phẩm cho các sự kiện truyền thông liên quan đến người lao động.
- Có kinh nghiệm tổ chức các sự kiện, hoạt động truyền thông tại các vùng, các khu công nghiệp
- Am hiểu và có kinh nghiệm làm việc với người lao động tại các khu công nghiệp
- Hiểu được các vấn đề liên quan đến giám sát điều kiện làm việc, có thể hướng dẫn cho người lao động trong quá trình thực hiện hoạt động truyền thông về cuộc thi ảnh.
- Có khả năng làm việc theo nhóm, làm việc độc lập.

4. Thời gian thực hiện

- Từ ngày 20/2/2024 đến ngày 30/5/2024

5. Nhiệm vụ/ Sản phẩm đầu ra của tư vấn .

STT	Số ngày - Tên hoạt động	Mô tả hoạt động	Sản phẩm đầu ra
-----	-------------------------	-----------------	-----------------



01 ngày: Xây dựng Kế hoạch truyền thông cho cuộc thi Ảnh Online	<ul style="list-style-type: none">- Xây dựng kế hoạch truyền thông cho cuộc thi ảnh Online dành cho NLD: bao gồm nội dung, tên các hoạt động, thời gian thực hiện.	<ul style="list-style-type: none">- Bản kế hoạch truyền thông cho NLD về cuộc thi.
2 ngày: Thiết kế các ấn phẩm liên quan đến cuộc thi.	<ul style="list-style-type: none">- Thiết kế các ấn phẩm liên quan đến cuộc thi bao gồm:<ol style="list-style-type: none">1. Poster: thiết kế poster về cuộc thi .2. Ít nhất 5 thiết kế dạng ảnh mô tả liên quan đến các bài viết trên FB như: Phát động cuộc thi, thẻ lệ, quy chế, mini game..v]	<ul style="list-style-type: none">- Poster cuộc thi
2 ngày: Thiết kế các dạng bài đăng trên FB, góp ý bài dự thi, chấm giải dự thi	<ul style="list-style-type: none">- Ít nhất có 10 bài đăng các thông tin trên trang diễn ra cuộc thi là DIỄN ĐÀN PL DÀNH CHO NLD về các thông tin về cuộc thi bao gồm: Phát động cuộc thi, Quy chế, thẻ lệ cuộc thi, Các mốc thời gian quan trọng, Thông báo kết thúc cuộc thi, Thông báo về Các bài dự thi, Thông báo về giải thưởng...vv.- Góp ý các bài dự thi được gửi đến- Chấm giải các bài dự thi.	<ul style="list-style-type: none">- Các bài đăng về cuộc thi trên Diễn đàn PL dành cho NLD....- Góp ý về bào dự thi- Kết quả chấm giải.

6. Phí tư vấn và thanh toán:

- Phí tư vấn: 2.500.000 VNĐ/ 1 ngày x 5 ngày = 12.500.000 VNĐ (Mức phí này đã bao gồm thuế thu nhập cá nhân theo quy định)
- Thời gian thanh toán: Thanh toán 1 lần sau khi hoạt động kết thúc và tư vấn gửi lại các sản phẩm như đã thống nhất của 2 bên.

7. Thông tin liên hệ

- Hồ sơ vui lòng được gửi đến trước ngày 10/2/2024 tới email: quan.tranminh@cdivietnam.org