

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

TƯ VẤN THỰC HIỆN KHÓA TẬP HUẤN VỀ KIẾN THỨC & KỸ NĂNG THỂ HIỆN VẤN ĐỀ/ KIẾN NGHỊ/ GIẢI PHÁP ĐỐI VỚI ĐKLV CỦA NLD QUA LĂNG KÍNH GIỚI

1. Bối cảnh

Bắt đầu từ năm 2010, trong 12 năm thực hiện các dự án về quyền của người lao động, CDI đã hỗ trợ thành lập và đưa vào hoạt động 34 nhóm công nhân nòng cốt (CNNC) tại Bắc Ninh, Hải Dương, Đông Anh, Hải Phòng, Vĩnh Phúc và Đồng Nai. Bắt đầu từ năm 2018, các nhóm CNNC tại 6 vùng đã có các hoạt động chung với nhau như giao lưu, tham quan học hỏi giữa các vùng, cùng tham gia tập huấn, các chiến dịch truyền thông, thực hiện các buổi tư vấn pháp luật tại khu nhà trọ và vận động chính sách. Để góp ý cho Bộ luật Lao động sửa đổi trong năm 2019, khoảng 1.000 công nhân tham gia chiến dịch VĐCS cho Bộ luật này, 1 CNNC ở Hải Dương đã gửi trực tiếp khuyến nghị lên trang web của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội (LĐTBXH), hơn 800 công nhân tham gia cho ý kiến trong các khảo sát nhanh của CDI về tuổi nghỉ hưu, làm thêm giờ và lương đủ sống, 100 công nhân tham gia các hoạt động tham vấn trực tiếp NLD do CDI cùng Mạng lưới hành động vì người lao động di cư (M.net), trong đó 04 công nhân đã trực tiếp tham gia Hội thảo tham vấn sửa đổi dự thảo BLLĐ 2019 và có ý kiến trực tiếp với Ban soạn thảo.

CNNC ngày càng tự tin, chủ động đưa tiếng nói tới các bên liên quan để bảo vệ quyền lợi cho bản thân và những NLD khác. Thông qua quá trình hỗ trợ và đồng hành của CDI, bắt đầu từ năm 2019 các cá nhân tiêu biểu của các nhóm CNNC ở 6 vùng trên cả nước, sau các hoạt động chung cùng nhau đã dần hình thành nhóm CNNC các vùng.

Trong năm 2020 và 2021, bên cạnh các hoạt động riêng tại từng vùng, do ảnh hưởng của COVID - 19, nhóm CNNC duy trì các hoạt động chung chủ yếu theo hình thức trực tuyến, bao gồm: họp nhóm nhằm thảo luận về mục tiêu và định hướng chung của nhóm CNNC các vùng; họp lập kế hoạch hoạt động 6 tháng và 1 năm; sharing sessions về các chủ đề mà mạng lưới quan tâm, vv và vv.

Các thành viên của nhóm CNNC đã thống nhất mục tiêu chung là nâng cao năng lực giám sát, cùng hành động và góp ý, vận động chính sách, cất tiếng nói giúp cải thiện điều kiện làm việc cho NLD. Bên cạnh đó, nhóm CNNC có sự đồng thuận và cam kết sẽ hoạt động trên tinh thần chủ động, tự nguyện, tôn trọng, tích cực, tự quyết định. Các thành viên nòng cốt được mong đợi sẽ trở thành những "nhân tố tạo sự thay đổi", có năng lực lãnh đạo và biết cách duy trì cũng như phát triển nhóm CNNC nói chung, nhóm công nhân tại từng vùng nói riêng.

Tuy nhiên, khi thực hiện giám sát điều kiện làm việc, NLD hạn chế kỹ năng trong việc thể hiện những vấn đề mà họ muốn truyền tải, cũng như kiến nghị hay giải pháp để cải thiện ĐKLV, đặc biệt là các thông tin này cần truyền tải 1 cách thuyết phục đến nhiều bên liên quan. Bên cạnh đó, khi thực hiện hoạt động này, những yếu tố liên quan đến vấn đề về Giới, nhạy cảm giới cũng chưa được thể hiện một cách rõ nét.

Trong khuôn khổ dự án “Cải thiện điều kiện sống và làm việc của phụ nữ bằng cách tạo điều kiện cho họ và phối hợp tốt hơn giữa các bên liên quan ở Hải Dương và Vĩnh Phúc” do Tổ chức BATIK (Pháp), Tổ chức GRET (Pháp) và Trung tâm phát triển và hội nhập (CDI) phối hợp với các tổ chức địa phương, bao gồm Liên đoàn lao động tỉnh Vĩnh Phúc và Liên đoàn Lao động tỉnh Hải Dương thực hiện có xây dựng hoạt động tập huấn cho nhóm CNNC để giải quyết các vấn đề trên. TORs này được soạn thảo ra nhằm mục đích tìm kiếm tư vấn có chuyên môn, phù hợp để thực hiện khóa tập huấn này.

2. Mục tiêu của khóa tập huấn:

- Nâng cao năng lực về kỹ năng thể hiện vấn đề và kiến nghị/ giải pháp đối với ĐKLV của NLD qua lăng kính giới. Thông qua kỹ năng này, NLD sẽ bày tỏ được những vấn đề họ muốn là gì, nó có ảnh hưởng như thế nào tới họ, đồng thời thuyết phục các bên quan tâm giải quyết vấn đề của NLD. Đối tượng tiếp nhận thông tin của NLD là nhiều bên liên quan khác nhau: NLD, doanh nghiệp, công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở, cơ quan nhà nước, các tổ chức làm về lao động...vv
- NLD có thể viết được những tiêu đề ảnh ngắn gọn, truyền đạt được nội dung, thông điệp mà họ muốn với những câu từ hấp dẫn. NLD biết cách sắp xếp/kết nối những bức ảnh và dùng những câu chuyện để kể lại, bày tỏ những vấn đề họ muốn thể hiện.

3. Yêu cầu đối với tư vấn

- Có chuyên môn, kinh nghiệm ít nhất 5 năm thiết kế nội dung các khóa học, trực tiếp thực hiện các khóa tập huấn liên quan đến mục tiêu nội dung tập huấn.
- Có kinh nghiệm làm việc với nhóm cộng đồng đặc biệt là NLD di cư
- Có kinh nghiệm thực hiện các khóa tập huấn liên quan đến vấn đề về Giới, nhạy cảm giới.
- Cam kết không cung cấp các thông tin của bên A cho bất cứ bên thứ ba nào khác nếu không được sự đồng ý bằng văn bản của bên A.
- Có khả năng làm việc theo nhóm

4. Nhiệm vụ của tư vấn

- Là đồng tư vấn, Phối hợp với tư vấn chính xây dựng chương trình, kế hoạch, nội dung tập huấn căn cứ trên các mục tiêu đưa ra.
- Thực hiện khóa tập huấn theo chương trình thống nhất giữa tư vấn và nhóm CDI

- Hỗ trợ NLD trong khóa tập huấn và giai đoạn sau tập huấn khi hoàn thiện các sản phẩm của họ.
- Xây dựng tài liệu phát tay liên quan đến chủ đề khóa tập huấn
- Viết báo cáo khóa tập huấn

5. Sản phẩm đầu ra

- Kế hoạch, chương trình của khóa tập huấn
- Tài liệu phát tay liên quan đến nội dung tập huấn
- Các sản phẩm hỗ trợ NLD giai đoạn sau tập huấn

6. Thời gian thực hiện

- Từ ngày 6/11/2023- 24/11/2023

7. Ngân sách thực hiện hoạt động

- Thỏa thuận giữa 2 bên

8. Thông tin nhận hồ sơ và thời hạn

- Hồ sơ ứng tuyển gửi muộn nhất ngày 2/11/2023 tới Ms. Nguyễn Thị Ngọc – Cán bộ chương trình – Email: ngoc.nguyenthi@cdivietnam.org