

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

CHƯƠNG TRÌNH TẬP HUẤN VỀ VAI TRÒ LÃNH ĐẠO DÀNH CHO MẠNG LƯỚI CÔNG NHÂN NÔNG CỐT

1. Thông tin chung

Sau 5 năm thực hiện dự án “Thúc đẩy quyền và tiếng nói của lao động di cư, đặc biệt là lao động nữ, hướng tới đảm bảo an sinh xã hội và điều kiện làm việc tốt hơn ở các khu công nghiệp tại tỉnh Bắc Ninh và Hải Dương”, CDI đã hỗ trợ thành lập gần 20 nhóm công nhân nông cốt (CNNC) tại Bắc Ninh và Hải Dương. Các cá nhân tiêu biểu của các nhóm CNNC ở 6 vùng trên cả nước, sau các hoạt động chung, dần hình thành mạng lưới CNNC. Mục tiêu mạng lưới là:

- (i) **Nâng cao năng lực về kiến thức pháp luật lao động** cho CNNC các vùng, để CNNC có thể **tư vấn, trợ giúp cho các công nhân khác** nhằm đảm bảo tốt nhất quyền và lợi ích của người lao động (NLĐ) các vùng
- (ii) cùng **thảo luận các vấn đề chung của NLĐ**, đặc biệt là NLĐ ngành Dệt may và Điện tử, đưa ra tiếng nói mạnh mẽ hơn của NLĐ đến các bên liên quan

Qua các hoạt động chung như sinh hoạt nhóm, tập huấn, truyền thông, tư vấn pháp luật và vận động chính sách, CNNC ngày càng tự tin chủ động đưa tiếng nói tới các bên liên quan để bảo vệ quyền lợi cho bản thân và những NLĐ khác. Để góp ý cho Bộ luật Lao động sửa đổi trong năm 2019, khoảng 1.000 công nhân tham gia chiến dịch VĐCS cho Bộ luật này, 1 CNNC ở Hải Dương đã gửi trực tiếp khuyến nghị lên trang web của Bộ lao động, thương binh và xã hội (LĐTBXH), hơn 800 công nhân tham gia cho ý kiến trong các khảo sát nhanh của CDI về tuổi nghỉ hưu, làm thêm giờ và lương đủ sống, 100 công nhân tham gia các hoạt động tham vấn trực tiếp NLĐ do CDI cùng Mạng lưới hành động vì người lao động di cư (M.net) và một số tổ chức khác thực hiện, 5 thành viên trực tiếp tham gia và phát biểu ý kiến tại hội thảo tham vấn của Bộ LĐTBXH và Viện FES phối hợp với Tổng liên đoàn tổ chức. Các thành viên tiêu biểu của mạng lưới đã tự quản trị và cùng nhau lên kế hoạch truyền thông mạng xã hội trên nhóm Facebook “Kết nối tạo đổi thay” với hơn 300 thành viên.

Do tác động của đại dịch COVID-19 trong năm 2021, mạng lưới duy trì các hoạt động chủ yếu ở hình thức trực tuyến. Thành viên mạng lưới đã đề xuất những chủ đề truyền thông như điểm mới luật lao động, cơ chế khiếu nại và phản hồi, các chính sách hỗ trợ NLĐ ứng phó với COVID-19, những lưu ý với việc tiêm vắc-xin phòng chống COVID-19. Một số thành viên là đầu mối hỗ trợ CDI tìm hiểu và chia sẻ thông tin tới NLĐ khó khăn tại địa phương khi CDI thực hiện hoạt động hỗ trợ NLĐ gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch COVID-19. Một số thành viên tiêu biểu của mạng lưới đã lan tỏa thông tin về ứng dụng đánh giá điều kiện làm việc We Check, hướng dẫn và hỗ trợ hơn 400 NLĐ khác thực hiện tự đánh giá, sau các buổi tập huấn và hướng dẫn về cách thức đánh giá điều kiện làm việc.

Những cuộc họp mạng lưới nhằm thảo luận về định hướng và kế hoạch mạng lưới được duy trì trong năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022. Dựa trên những thảo luận này, mạng lưới kết nối trên tinh thần chủ động, tự nguyện, tôn trọng, tích cực, tự quyết định. Mạng lưới thường

xuyên tổ chức những buổi truyền thông, cập nhật thông tin về các chính sách mới liên quan đến NLĐ. Các thành viên có thể chia sẻ kinh nghiệm và học hỏi lẫn nhau.

Các thành viên nòng cốt dần cho thấy tiềm năng trở thành những nhân tố tạo sự thay đổi, có thể chia sẻ thông tin về pháp luật lao động và quyền lao động, gây ảnh hưởng đến các thành viên trong và ngoài mạng lưới, thúc đẩy mạng lưới hoạt động tích cực hơn, hướng đến mục tiêu chung là cùng hành động và cất tiếng nói giúp cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ.

Trong khuôn khổ dự án ***“Sáng kiến dệt may bền vững: Cùng nhau thay đổi (STITCH)”***, Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI) tổ chức tập huấn ***“Vai trò lãnh đạo dành cho mạng lưới công nhân nòng cốt”***.

Do đó, CDI đang tìm kiếm một/một nhóm tư vấn xây dựng và thực hiện chương trình tập huấn với nội dung cụ thể như dưới đây.

2. Người tham dự, thời gian và địa điểm

- Người tham dự: 25 – 30 người
- Thời gian: 2 ngày, từ 23 – 24/7/2022
- Địa điểm: Huyện ngoại thành Hà Nội

3. Mục tiêu

Chương trình tập huấn về vai trò lãnh đạo dành cho mạng lưới công nhân nòng cốt đặt ra 3 mục tiêu cụ thể

- Tăng cường tính gắn kết giữa các thành viên nòng cốt của mạng lưới
- Thành viên tiêu biểu khám phá năng lực lãnh đạo (leadership) và ý thức phát triển năng lực của bản thân, sẵn sàng thực hiện hoạt động mạng lưới về sau (đánh giá điều kiện làm việc, sử dụng kết quả đánh giá, chia sẻ thông tin tới các bên liên quan ...)
- Thành viên nhóm công nhân nòng cốt xây dựng kế hoạch phát triển năng lực và chủ động đưa ra ý tưởng sáng kiến về nâng cao điều kiện lao động và điều kiện sống

4. Yêu cầu với tư vấn

- Chuyên môn với ít nhất 5 năm kinh nghiệm về chủ đề năng lực lãnh đạo
- Kỹ năng xây dựng chương trình đào tạo và thực hiện chương trình đào tạo
- Ưu tiên tư vấn có kinh nghiệm làm việc với công nhân tại các khu công nghiệp và có hiểu biết về quyền của người lao động

5. Phạm vi công việc

- Xây dựng phiếu đánh giá về năng lực lãnh đạo của thành viên mạng lưới tham dự
- Xây dựng nội dung chi tiết và tài liệu cho hoạt động tập huấn về vai trò lãnh đạo dành cho mạng lưới công nhân nòng cốt

- Thực hiện tập huấn như thỏa thuận giữa tư vấn và CDI

6. Cách thức nộp hồ sơ

- Hồ sơ bao gồm lý lịch công việc ngắn gọn của người nộp hồ sơ
- Hồ sơ ứng tuyển xin gửi tới bạn Võ An Phương, cán bộ dự án trước ngày **20/7/2022**, email: Phuong.voan@cdivietnam.org; điện thoại: +84 70 529 5285

7. Chương trình dự kiến

Thời gian	Nội dung	Phụ trách
Chiều tối ngày 22/7	Đi lại: - Nhóm Đồng Nai di chuyển từ Đồng Nai đi Hà Nội	
Sáng ngày 1	Đi lại	
	Hoạt động teambuilding - Chọn lựa những hoạt động có tính xây dựng gắn kết, hạn chế cạnh tranh hay giới - Hoạt động 1: hoạt động làm quen - Hoạt động 2: đi tìm kho báu	
	Nghỉ trưa	
Chiều ngày 1	Hoạt động họp mạng lưới - Tại sao là người lãnh đạo & Lãnh đạo là ai	
	Tại sao là lãnh đạo - Hoạt động kể chuyện: Kể về một người hoặc	
	Gala tối: -	
	Lãnh đạo là ai - Phẩm chất của lãnh đạo - Thảo luận nhóm: câu hỏi "Một người lãnh đạo cộng đồng cần những kỹ năng cơ bản nào?"	
Sáng ngày 2	Hoạt động họp mạng lưới - Làm thế nào để trở thành lãnh đạo cộng đồng	
	Nghỉ trưa	
Chiều ngày 2	Đi lại: - Các thành viên di chuyển về nhà	