



ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

TẬP HUẤN CHUỖI CUNG ỨNG DỆT MAY & TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG QUỐC TẾ

1. Thông tin chung

Ngày 1/8/2020 Hiệp định Thương mại Tự do giữa Việt Nam và Liên minh Châu Âu (EVFTA) chính thức có hiệu lực, một mặt mở ra cơ hội lớn để các doanh nghiệp và nhà cung cấp trong chuỗi cung ứng tại Việt Nam tiếp cận thị trường Châu Âu; mặt khác, đặt ra yêu cầu doanh nghiệp Việt Nam tuân thủ tốt hơn các cam kết các vấn đề môi trường và lao động, đặc biệt là các tiêu chuẩn lao động quốc tế của tổ chức Lao động quốc tế (ILO).

Đánh giá tác động của đại dịch COVID-19 tới ngành dệt may, da giày năm 2021 của Nhóm hợp tác Công – Tư vì sự Phát triển Bền vững ngành Dệt may và Da giày Việt Nam (Public Private Partnership, 2021) cho thấy rõ hơn những bất cập còn tồn tại giữa công ty mua hàng và doanh nghiệp sản xuất. Các công ty mua hàng có quyền kiểm soát chuỗi cung ứng, trong khi nhà máy ở các nước sản xuất như Việt Nam tiếp cận công nghệ thấp, cũng như thực hiện các công đoạn có giá trị thấp trong chuỗi cung ứng. Nhiều doanh nghiệp dệt may và da giày trong bối cảnh COVID-19 lâm vào tình trạng đơn hàng bị chậm hoặc hủy, phải thanh toán tiền nguyên vật liệu và các chi phí khác tăng cao trong dịch bệnh. Các nhà máy dệt may ở Việt Nam chịu áp lực về chi phí khiến điều kiện làm việc của người lao động trong các nhà máy trở nên bấp bênh. NLĐ giảm hoặc mất thu nhập, môi trường làm việc đối mặt với rủi ro nhiễm vi-rút COVID-19, ...

Báo cáo chỉ ra rằng những doanh nghiệp có thực hành kinh doanh bền vững (duy trì đối thoại hiệu quả, hỗ trợ cho người lao động, ...) có khả năng phục hồi nhanh chóng sau đại dịch. Những doanh nghiệp tích cực thương lượng với nhãn hàng có khả năng giảm thiểu các trường hợp hủy đơn hàng hay phải chi trả toàn bộ chi phí vận chuyển đường hàng không. Báo cáo khuyến nghị doanh nghiệp, các nhóm doanh nghiệp chủ động duy trì đối thoại và thương lượng tại cơ sở và trong chuỗi cung ứng để giảm thiểu những rủi ro vi phạm tiêu chuẩn lao động, xây dựng quan hệ hợp tác lâu dài giữa doanh nghiệp sản xuất và bên mua hàng, đặt phát triển bền vững trở thành lợi thế cạnh tranh của doanh nghiệp Việt Nam.

Trong khuôn khổ dự án “Sáng kiến dệt may bền vững - Cùng nhau thay đổi (STITCH)” - Trung tâm Phát triển và Hội nhập (CDI) phối hợp với Công đoàn dệt may Việt Nam tổ chức khóa tập huấn “**Chuỗi cung ứng dệt may - Tuân thủ và Rà soát rủi ro vi phạm tiêu chuẩn lao động quốc tế**” cho công đoàn cơ sở và quản lý của các doanh nghiệp dệt may.

Do đó, CDI đang tìm kiếm một/một nhóm tư vấn xây dựng và thực hiện chương trình tập huấn với nội dung cụ thể như dưới đây.

2. Mục tiêu khóa tập huấn

- Người tham dự có hiểu biết tổng quan về chuỗi cung ứng dệt may, quan hệ giữa nhãn hàng/bên mua hàng và nhà cung ứng/các nhà máy sản xuất



- Công đoàn và quản lý nhà máy hiểu về nội dung cơ bản của các tiêu chuẩn lao động quốc tế, có khả năng đối chiếu và liên hệ chính sách CSR/phát triển bền vững hiện có của doanh nghiệp với tiêu chuẩn lao động quốc tế, và sự tương thích các tiêu chuẩn quốc tế tương thích với pháp luật lao động Việt Nam
- Người tham dự nắm được các nguyên tắc về kinh doanh và quyền con người của Liên hợp quốc, trong đó tập trung vào trụ cột thứ 2 - Doanh nghiệp có trách nhiệm rà soát và phát hiện các rủi ro tiềm ẩn về vi phạm quyền con người trong hoạt động sản xuất, kinh doanh
- Xác định vai trò và thách thức của Công đoàn trong việc giám sát thực thi các tiêu chuẩn lao động (Human rights due diligence - HRDD)

3. Thời gian và địa điểm

- Địa điểm: Khu tổ hợp du lịch giải trí Làng Yên, Tiền Giang
- Thời gian: 2 ngày, từ 30/5/2022 đến ngày 31/5/2022

4. Đối tượng học viên

Khoảng 30 – 35 học viên, là cán bộ CĐCS và quản lý nhà máy thuộc ít nhất 18 doanh nghiệp dệt may (2 người/một doanh nghiệp), bao gồm:

- Cán bộ phụ trách công tác nhân sự hoặc Pháp chế Doanh nghiệp
- Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch CĐCS

5. Yêu cầu về kỹ năng, lĩnh vực và kinh nghiệm của tư vấn

Chuyên gia thực hiện khoá tập huấn cần đáp ứng các yêu cầu sau:

- Chuyên môn với ít nhất 5 năm kinh nghiệm về chủ đề liên quan (quyền của người lao động, phát triển bền vững, chính sách công, nghiên cứu phát triển)
- Có kinh nghiệm làm việc/hợp tác cùng doanh nghiệp và công đoàn về phát triển bền vững, kinh doanh và quyền con người
- Am hiểu về chuỗi cung ứng dệt may toàn cầu, bối cảnh ngành dệt may trong nước, và quyền của người lao động
- Kỹ năng xây dựng chương trình đào tạo

6. Phạm vi công việc

- Xây dựng chương trình và nội dung tập huấn để thảo luận, thống nhất với CDI và Công đoàn dệt may nhằm đạt được các mục tiêu và kết quả đã nêu ở Mục 2.
- Chuẩn bị tài liệu tập huấn bằng tiếng Việt (tài liệu phát, bài tập, ...) cho khoá tập huấn
- Thiết kế phiếu đánh giá (nếu cần)
- Thực hiện tập huấn theo như kế hoạch, nội dung đã thống nhất với CDI và Công đoàn dệt may.



- Chuẩn bị báo cáo tập huấn bằng tiếng Việt. Báo cáo có độ dài không quá 15 trang (bao gồm cả phụ lục) phải gửi tới CDI trong 10 ngày kể từ khi kết thúc tập huấn. Báo cáo có những nội dung chính: các bước thực hiện tập huấn, phương pháp tập huấn, các kết quả chính, mức độ đạt được mục tiêu tập huấn, kiến thức, thái độ và kỹ năng của học viên trước và sau khi tập huấn, kế hoạch hành động của học viên sau tập huấn và các khuyến nghị.

7. Cách thức nộp hồ sơ

Bộ hồ sơ bằng tiếng Việt hoặc tiếng Anh, bao gồm:

- Lý lịch công việc ngắn gọn của người nộp đơn và các tài liệu hỗ trợ.
- Đề xuất chương trình tập huấn
- Hồ sơ cần được gửi tới email phuong.voan@cdivietnam.org trước ngày **29/05/2022**.