

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

SÁNG KIẾN BÌNH ĐẲNG GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC CỦA NHÓM CÔNG NHÂN NÔNG CỐT TẠI HẢI DƯƠNG

1. Thông tin chung

Bình đẳng giới ở nơi làm việc không có nghĩa là tỉ lệ nam nữ trong công ty phải cân bằng, mà có nghĩa là mọi người đều được tiếp cận các cơ hội và nguồn lực giống nhau, cũng như được nhận thù lao như nhau cho những công việc tương đương, không phân biệt giới tính. Bình đẳng giới là bãi bỏ những rào cản để phụ nữ được tham gia đầy đủ và bình đẳng trong lực lượng lao động; là không phân biệt giới tính trong bất cứ ngành nghề nào, bao gồm các vị trí lãnh đạo; là loại bỏ phân biệt đối xử trên cơ sở giới tính, nhất là trong các vấn đề liên quan đến gia đình và trách nhiệm chăm sóc gia đình. Ở Việt Nam, cùng với nhiều nước trên thế giới, phụ nữ đã đạt được nhiều thành tựu trong bình đẳng giới, đặc biệt là trong giáo dục, y tế, hay như về tỷ lệ nữ giới tham gia vào lực lượng lao động. Theo số liệu của Tổng cục Thống kê năm 2017, phụ nữ trong vai trò lãnh đạo ở Việt Nam chiếm 28% - khá cao so với tỷ lệ trung bình trên thế giới là 19%, thậm chí so với các nước OECD. Số phụ nữ tham gia vào lực lượng lao động ở Việt Nam cũng khá cao – đạt tới 72% tổng số phụ nữ cả nước, và chiếm 48,1% tổng số lực lượng lao động ở Việt Nam.

Theo Báo cáo tổng hợp về tuân thủ trong ngành may mặc của Better Work giai đoạn 1/2017 – 6/2018¹, hơn 80% lực lượng lao động sản xuất trong các nhà máy may mặc và giày dép của Việt Nam là phụ nữ - một tỷ lệ cao hơn nhiều so với mức trung bình của khu vực sản xuất và nền kinh tế nói chung. Phần lớn người lao động (NLĐ) là người trẻ di cư từ nông thôn đến các khu vực đô thị hóa để tìm kiếm mức lương cao hơn và việc làm ổn định hơn. Bình đẳng giới trong ngành dệt may, cụ thể ở vị trí công việc lao động nữ đảm nhiệm và cơ hội thăng tiến trong công việc của lao động nữ còn gặp nhiều rào cản. Nữ giới chủ yếu đảm nhận công việc may, trong khi nam giới có thể tham gia trong các khâu cắt, đóng gói, và quản lý. Nữ giới có ít cơ hội tham gia các hoạt động nâng cao năng lực hơn so với nam giới. Vấn đề giới tuy nhiên không chỉ dừng ở sự khác biệt về giới tính mà còn về các khía cạnh khác như trình độ học vấn, hoàn cảnh gia đình và dân tộc. Nữ giới có trình độ học vấn thấp cho rằng tôn giáo là cản trở cho sự thăng tiến của họ, trong khi NLĐ nữ có học vấn cao cho rằng quốc tịch Việt Nam mới là rào cản. Hoàn cảnh văn hóa hay dân tộc cũng được nhìn nhận bởi cả NLĐ nam và nữ là một trong những rào cản cho sự thăng tiến của họ.²

Sự mất cân đối còn tồn tại ở vai trò đại diện của phụ nữ trong lãnh đạo công đoàn và những vấn đề giới được công đoàn giải quyết và vận động. Hoạt động của công đoàn vẫn giới hạn ở các vấn đề tuân thủ các lợi ích và các quy định theo luật chứ không phải các vấn đề phức tạp hơn về phân biệt đối xử trên giới, quấy rối và bạo lực tại nơi làm việc, mặc dù theo số liệu do

¹ https://betterwork.org/wp-content/uploads/2019/06/BWV_Annual-Report-2019_VN_v4-1.pdf

² <https://betterwork.org/wp-content/uploads/2020/01/Vietnam-Research-Brief-V4.pdf>

Công đoàn Dệt may cung cấp, nữ giới hiện chiếm khoảng 50-54% cán bộ Ban chấp hành công đoàn.

SỐ LIỆU NỮ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN (Nhiệm kỳ 2018-2023, tính đến 30/6/2020)								
Đơn vị	Ủy viên Ban chấp hành		Ủy viên Ban Thường vụ		Chủ tịch		Phó Chủ tịch	
	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ	Tổng số	Trong đó nữ
CĐCS	820	447	115	60	118	52	109	59
CĐ cấp trên cơ sở								
LĐ tỉnh, TP, CĐ ngành TW và đương đương	35	18	12	6	1	0	3	2

CDI hiện đang tìm kiếm tư vấn/nhóm tư vấn cho sáng kiến giới của nhóm CNNC, trong khuôn khổ dự án “Phụ nữ 3”.

2. Mục tiêu:

Sáng kiến “Bình đẳng giới tại nơi làm việc của nhóm CNNC tại Hải Dương” cùng các tập huấn về giới³ thuộc chuỗi hoạt động về giới trong khuôn khổ dự án “Phụ nữ 3”, hướng tới bình đẳng giới tại nơi làm việc của CDI.

Sáng kiến có mục tiêu cụ thể tạo ra cơ hội và mang đến không gian để NLD trải nghiệm, chia sẻ những cảm xúc, nhận định, suy nghĩ của mình về vấn đề này thông qua nhiều hình thức khác nhau như vẽ tranh, diễn kịch, thực hiện clip ...

Nhóm CNNC có thể thực hiện 2-3 sáng kiến về các nội dung của chủ đề giới (phân biệt đối xử trên giới, xâm hại và quấy rối tình dục, lãnh đạo nữ nơi làm việc ...). Với mỗi sáng kiến nhỏ, có thể lồng ghép trong đó các đề xuất, giải pháp tới các bên liên quan (công đoàn, doanh nghiệp) để hướng đến bình đẳng giới. Một cuộc thi dự kiến được tổ chức để bình chọn sáng kiến đạt giải.

3. Vai trò của các bên tham gia

- Chủ thể chính thực hiện sáng kiến gồm xây dựng kế hoạch, nội dung sáng kiến và truyền tải đến với mọi người xung quanh với thông điệp “Cùng chung tay thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc” sẽ là người lao động thông qua vai trò dẫn dắt của nhóm CNNC.
- CDI:
 - o Đồng hành CNNC trong quá trình xây dựng kế hoạch sáng kiến;

³ CDI đã thực hiện 2 tập huấn giới cho nhóm CNNC Hải Dương (tập huấn 1: khái niệm giới, giới tính, và ảnh hưởng của vấn đề giới đến cuộc sống đời thường; tập huấn 2: giới tại nơi làm việc) trong tháng 10 – 11/2021. Tập huấn 3 dự kiến về những quy định thúc đẩy bình đẳng giới trong Bộ Luật Lao động năm 2019 và đối chiếu với thực hành nhà máy.

- Tạo ra các cơ hội để các bên liên quan đặc biệt là doanh nghiệp lắng nghe những chia sẻ từ NLD.
- Liên đoàn lao động Hải Dương: Tạo ra các cơ hội để các bên liên quan đặc biệt là doanh nghiệp lắng nghe những chia sẻ từ NLD.

4. Yêu cầu với tư vấn

- Có chuyên môn và kinh nghiệm liên quan đến giới và bình đẳng giới
- Quan tâm đến vấn đề lao động và các chủ đề có liên quan
- Ưu tiên có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực phát triển và làm việc với các tổ chức phi chính phủ tại Việt Nam

5. Phạm vi công việc

- Tìm hiểu nhu cầu và ý tưởng của CNNC về chủ đề giới nơi làm việc
- Hỗ trợ nhóm CNNC nhận biết những biểu hiện của giới nơi làm việc
- Đồng hành và cung cấp hướng dẫn để nhóm CNNC xây dựng kế hoạch và nội dung sáng kiến
- Góp ý cho sản phẩm sáng kiến của nhóm CNNC

6. Cách thức nộp hồ sơ

- Hồ sơ bao gồm lý lịch công việc ngắn gọn của người nộp hồ sơ
- Hồ sơ ứng tuyển xin gửi tới bạn Võ An Phương, cán bộ dự án trước ngày **25/12/2021** qua email: Phuong.voan@cdivietnam.org; điện thoại: +84 70 529 5285