

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

Tư vấn thực hiện tài liệu truyền thông về Những điểm mới trong Bộ luật Lao động năm 2019.

1. Thông tin chung

Trong năm 2019, Bộ luật lao động 2019 (BLLĐ 2019) đã được Quốc hội Việt Nam thông qua và bắt đầu có hiệu lực từ 01/01/2021. Nội dung của BLLĐ 2019 có nhiều điểm mới, nhằm phù hợp với xu thế phát triển kinh tế và xã hội của Việt Nam, đồng thời cũng để tương thích với các cam kết về tuân thủ các tiêu chuẩn lao động quốc tế trong Hiệp định thương mại tự do Việt Nam – Liên minh châu Âu (EVFTA) và CPTPP. Trong số các điểm mới của BLLĐ 2019 có ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động (NLĐ) như: *Loại hợp đồng lao động (HĐLĐ), Bổ sung thêm trường hợp tạm hoãn HĐLĐ, NLĐ có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không cần lý do, Chính thức tăng tuổi nghỉ hưu từ năm 2021, Thêm trường hợp NLĐ nghỉ việc riêng vẫn hưởng nguyên lương, Tăng thời gian làm thêm đối đa theo tháng lên 40 giờ/tháng, Đối thoại tại nơi làm việc định kỳ ít nhất 01 lần/năm, Bổ sung quy định NLĐ được ủy quyền cho người khác nhận lương...vv*, có một nội dung đáng chú ý là cho phép NLĐ thành lập tổ chức đại diện của NLĐ tại doanh nghiệp, ngoài công đoàn, trên cơ sở phù hợp với các quy định quốc tế về lao động và tuân thủ các hiệp định thương mại tự do mới mà Việt Nam đã tham gia. Tuy nhiên, các quy định của pháp luật về thành lập, tổ chức và hoạt động của tổ chức này còn chưa cụ thể. Đây là một vấn đề mới, chưa từng có tiền lệ trong pháp luật lao động Việt Nam.

Theo quy định tại Điều 170 BLLĐ 2019, NLĐ có quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn. Đây là một quyền không mới do đã được pháp luật về lao động của Việt Nam ghi nhận cho NLĐ từ rất lâu. Bên cạnh đó, Khoản 2 Điều này cho phép người lao động trong doanh nghiệp có quyền thành lập, gia nhập và tham gia hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp. Đây là một tổ chức rất mới, độc lập với tổ chức công đoàn cơ sở truyền thống. BLLĐ 2019 khẳng định cả công đoàn và các tổ chức đại diện người lao động khác tại doanh nghiệp đều bình đẳng về quyền và nghĩa vụ trong việc đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong quan hệ lao động.

Hiện nay, trên các trang mạng xã hội có đăng tải nhiều thông tin liên quan đến BLLĐ 2019 với các thông tin như sau:

- Về nội dung: Tập trung chủ yếu vào các điểm mới của Bộ Luật. Một số tài liệu so sánh sự khác nhau giữa BLLĐ 2012 và 2019.
- Về hình thức: Các tài liệu này được đăng tải với các hình thức đa dạng, phong phú như tờ rơi, đồ họa, bảng biểu, video clip...

Tuy nhiên, bên cạnh một số điểm nổi bật giúp cho NLĐ dễ dàng tiếp cận, các thông tin này còn có một số điểm hạn chế như sau:

- Một số các trang thông tin trích dẫn nội dung giới thiệu hoàn toàn bằng chữ, khó đọc, khó hiểu, không hấp dẫn đối với NLD.
- Các nội dung đưa chủ yếu là các điểm mới về BLLĐ 2019, tuy nhiên nếu NLD muốn tìm hiểu rõ hơn về một chủ đề thì phải đọc câu hỏi tư vấn trên các trang tư vấn hoặc đọc Luật lao động.
- Các nội dung tư vấn cho NLD chủ yếu là trích dẫn luật, nhiều chữ, đọc khó hiểu, nếu không có sự tư vấn giải đáp thêm của những người am hiểu về luật thì NLD khó có thể hình dung và áp dụng tình huống đó với bản thân mình.
- Một số trang tổng hợp nhiều thông tin nhưng không phân chủ đề, thông tin bị dàn trải.

Qua nhiều cuộc khảo sát nhỏ với nhóm NLD tại các vùng: Hải Dương, Bắc Ninh, Đông Anh, Hải Phòng, Đồng Nai, Vĩnh Phúc, NLD khi tìm kiếm thông tin liên quan đến pháp luật lao động trên các trang mạng xã hội, họ chỉ quan tâm đến các tình huống cụ thể xảy ra với chính bản thân mình hay bạn bè. Hoặc trong thời gian rảnh rỗi nếu muốn tìm kiếm thông tin thì cũng chỉ đọc một số nội dung ngắn gọn tập trung vào những nội dung gắn liền với quyền lợi hàng ngày tại nơi làm việc của NLD như: Hợp đồng lao động, tiền lương, thời gian tăng ca, nghỉ phép, các chế độ cho lao động nữ, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, thành lập tổ chức đại diện...vv

Do vậy, trong khuôn khổ dự án “**Trao quyền nhằm cải thiện điều kiện kinh tế - xã hội của lao động nữ**” – gọi tắt là dự án **PHUNU3** có thiết kế xây dựng bộ tài liệu truyền thông về các điểm mới trong BLLĐ 2019, trong đó tập trung vào đúng các chủ đề, mối quan tâm của NLD với hình thức đơn giản, dễ hiểu. Đồng thời, lồng ghép sau mỗi chủ đề là các tình huống cụ thể để minh họa và được hiển thị thường xuyên trong cuộc sống của NLD, đây sẽ là tài liệu được mọi người quan tâm, đón nhận.

Điều khoản này được soạn thảo ra với mục đích tuyển chọn tư vấn để xây dựng nội dung cho tài liệu truyền thông được mô tả như trên.

2. Thông tin cụ thể về bộ tài liệu:

2.1 Mục đích:

- Nâng cao kiến thức của NLD nói chung (đặc biệt là nhóm CNNC), cán bộ công đoàn, cán bộ chuyên thực hiện tư vấn pháp luật... về các kiến thức liên quan đến pháp luật lao động.
- Nâng cao kỹ năng truyền thông và tư vấn, kỹ năng chủ động tìm kiếm thông tin của NLD thông qua bộ tài liệu.
- Nhóm CNNC sẽ sử dụng bộ tài liệu như 1 công cụ truyền thông, giúp cho họ nâng cao kiến thức và kỹ năng của mình trong quá trình truyền thông và tư vấn về pháp luật lao động, đồng thời có thể truyền thông cho những NLD khác tại nơi làm việc hoặc nơi ở của họ.

2.2 Đối tượng hướng đến: NLD (khu vực chính thức) đang làm việc trong các công ty, các khu công nghiệp; cán bộ công đoàn, cán bộ chuyên thực hiện tư vấn pháp luật...

2.3 Nội dung: Các chủ đề NLD quan tâm:

- 1) Hợp đồng lao động (Giao kết HĐLĐ; Thực hiện HĐLĐ; Kết thúc, chấm dứt HĐLĐ; Trợ cấp thôi việc, mất việc)
- 2) Tiền lương (tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm)
- 3) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi (làm thêm giờ, nghỉ trong giờ làm việc)
- 4) Những quy định riêng đối với lao động nữ (bảo vệ thai sản, nghỉ thai sản)
- 5) Bảo hiểm xã hội,
- 6) Bảo hiểm y tế,
- 7) Bảo hiểm thất nghiệp (mức đóng và mức hưởng, điều kiện hưởng)
- 8) Bình đẳng giới
- 9) Phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc

2.4 Hình thức:

- Thiết kế theo hình thức quyền lịch treo tường kích thước khổ A1
- Mỗi trang lịch là 1 chủ đề được vẽ theo dạng infographic- ngắn gọn thân thiện dễ hiểu- dùng làm chủ đề cho các buổi sinh hoạt, tập huấn, truyền thông cho NLĐ.
- Mỗi chủ đề có lồng ghép các tình huống cụ thể để minh họa cho NLĐ.
- Mỗi chủ đề có mã vạch để NLĐ có thể tìm kiếm thông tin đầy đủ, chi tiết về chủ đề đó trên các trang mạng xã hội chính thức của các cơ quan xây dựng Luật tại Việt Nam.
- Mỗi chủ đề có lồng ghép ảnh (hoạt động của NLĐ)
- Có lịch của năm 2022 và 2023

3. Yêu cầu đối với tư vấn

- Có bằng Thạc sĩ trở lên.
- Là người có kiến thức và kinh nghiệm làm việc ít nhất 10 năm về các nội dung liên quan đến pháp luật lao động.
- Là người có kinh nghiệm ít nhất 5 năm làm trong các ngành nghề liên quan đến tư vấn, truyền thông về pháp luật lao động cho người lao động.
- Cam kết không cung cấp các thông tin của bên A cho bất cứ bên thứ ba nào khác nếu không được sự đồng ý bằng văn bản của bên A.
- Có khả năng làm việc theo nhóm

4. Nhiệm vụ của tư vấn

- Rà soát các quy định của Luật lao động Việt nam nói chung và quy định của BLLĐ 2019 (đặc biệt chú ý các nội được nhắc đến trong đề xuất bên trên)
- Xây dựng nội dung của tài liệu truyền thông như được mô tả phù hợp với nội dung và thiết kế như yêu cầu.

5. Sản phẩm đầu ra

- 1 bộ tài liệu truyền thông với đầy đủ các nội dung được mô tả chi tiết như bên trên (căn cứ theo pháp luật hiện hành của Việt Nam)

6. Thời gian thực hiện

- Dự kiến trong 1 tháng (từ ngày 10/11/2021-10/12/2021)

7. Ngân sách thực hiện hoạt động

- Theo thỏa thuận của 2 bên